

FORHANDLEDE ÆNDRINGER:

- Ledelsesansatte er skrevet ud af overenskomsten, da ledelsen er forhandlende part
- Regulering af løn følgende statens overenskomst: Lønstigning på 6,8% for alle ansatte beregnet ud fra basisløn. Det indføres over to år.
- Administrativt personale kan ikke overgå til konsulent vilkår. Der indføres i stedet et yderligere trin for administrativt ansatte, der har afsluttet kandidatuddannelse (Løngruppe 3 provins (basisløn) sats 3). Hidtil har overenskomsten for administrativt personale kun haft to trin: Løngruppe 2 provins (basisløn) sats 2 ved afsluttet erhvervsuddannelse; Løngruppe 3 provins (basisløn) sats 2 ved afsluttet bacheloruddannelse.
- Studentermedhjælpere får et løntillæg, der svarer til den arbejdsgiverbetalte andel af pensionsordningen svarende til 12,05 % af lønnen
- Stigning i pension for alle medarbejdere svarende til stigning for akademikere ansat i staten: Pensionsordning steget fra 17,01 til 18,07 %, hvoraf CISU betaler 12,05 % af alle lønde.
- Flekstid afspadseres i forholdet 1 til 1 op til 74 timer for fuldtidsansatte. Der kan ikke opspares flekstid over 74 timer. Alt derover er betragtet som dækket af rådighedstillægget, undtagelse ved pålagt arbejde med forudgående skriftlig aftale med leder
- Tjenestefrihed til borgerligt ombud er i fremtiden uden løn (før har det været med løn)
- Der indføres mulighed for at medarbejder kan få løn i de resterende arbejdstimer, hvis ens barn bliver sygt i løbet af den ansattes arbejdsdag