

BILAG 7: VALGLISTE TIL BESTYRELSEN 2025

BESTYRELSESVALG:

På de efterfølgende sider præsenteres de **bestyrelses-kandidater**, som forud for generalforsamlingen har meldt deres opstilling til bestyrelsen. **Det er muligt at melde sig som kandidat på dagen frem til punkt 7.**

Bestyrelsen består af syv personer. **Bestyrelsesmedlemmer** vælges for **to år** ad gangen. Der er **fire pladser i bestyrelsen på valg i år**. **Suppleanter** vælges for **ét år** ad gangen. Der er to suppleanter på valg i år. Der kan vælges op til tre suppleanter.

Valg til bestyrelse og suppleanter afholdes under **én valghandling**. Alle kandidater får mulighed for ét minuts mundtlig præsentation under punkt 7. Kandidaterne vælges ind efter højeste stemmetal.

Der kan højst være to bestyrelsesmedlemmer fra organisationer, som har en strategisk partnerskabsaftale, puljeaftale eller tilsvarende med Udenrigsministeriet.

Nuværende Bestyrelse:

Helle Vallø, Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder	På valg	Genopstiller
Jesper Alstrøm, SDG World	På valg	Genopstiller
Najiba Akbari, Afghan Daanish Foundation	På valg	Genopstiller
Torsten Malmendorf, Seniorer Uden Grænser	På valg	Genopstiller
Camilla Legendre, 100% for børnene	Ikke på valg	Valgt indtil 2026
Stefan Islandi, Danish NCD Alliance	Ikke på valg	Valgt indtil 2026
Toke Nyborg, Aktion Amazonas	Ikke på valg	Valgt indtil 2026

Nuværende Suppleanter:

1. suppleant: Morten Nielsen, Global Aktion	På valg	Genopstiller
2. suppleant: Aligo Francis, Naest Ved Afrika	På valg	

PRÆSENTATION AF KANDIDATER TIL BESTYRELSEN

Herunder er en skriftlig præsentation af de kandidater til bestyrelsen, som har sendt et skriv på forhånd. Det er muligt at melde sig som kandidat på dagen frem til punkt 7 på dagsordenen.

Alle kandidater får mulighed for ét minuts mundtlig præsentation under punkt 7.

Den 8. april har tolv personer meldt sit kandidatur til CISUs bestyrelse:

1. Najiba Akbari, Afghan Daanish Foundation
2. Jesper Alstrøm, SDG World
3. Johnny Baltzersen, CICED
4. Anne Egelund, Ubumi Prisons Initiative
5. Thomas Lehmberg, DOF
6. Torsten Malmndorf, Seniorer uden Grænser
7. Rikke Nagell, AIDS-Fondet
8. Morten Nielsen, Global Aktion
9. Lykke Valentin, DIB
10. Helle Vallø, Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder
11. Clara Dybbroe Viltøft, WAWCAS
12. Peter Zartsdahl, Ingeniører Uden Grænser (IUG)

Najiba Akbari, Afghan Daanish Foundation

Formand for ADF og Verdensmålsambassadør.

Jeg stiller op til CISUs bestyrelse, fordi jeg brænder for at styrke civilsamfundet – særligt de små og mellemstore organisationer – og for at sikre, at alle ildsjæle får de bedste muligheder for at skabe bæredygtig forandring.

Jeg er verdensmålsambassadør hos Verdens Bedste Nyheder og forperson for Afghan Daanish Foundation. Jeg har i mange år været dybt engageret i bestyrelses- og foreningsarbejde, blandt andet i Dansk Flygtningehjælp og en række afghanske diasporaforeninger. Ved siden af mit frivillige engagement arbejder jeg i Folketingets Rigsrevision.



Jeg har desuden siddet som kasserer i CISUs bestyrelse i de seneste to år. Her har jeg arbejdet aktivt med at skaffe flere midler til små og mellemstore organisationer – en sag, jeg brænder for og fortsat vil kæmpe for.

Med min erfaring og mit engagement ønsker jeg at bidrage til at:

- ⇒ Gøre en reel forskel for civilsamfundsorganisationer og være med til at skabe positive forandringer i CISU.
- ⇒ Arbejde strategisk med verdensmålene – særligt i udviklingslande.
- ⇒ Mindske bureaukratiske processer, og styrke adgang til midler for små foreninger.
- ⇒ Bidrage til en bæredygtig drift i foreninger, især for de små og mellemstore.
- ⇒ Fremme det strategiske samarbejde mellem forskellige civilsamfundsorganisationer
- ⇒ Understøtte bæredygtige og miljøvenlige projekter

Jeg håber at kunne repræsentere de unge ildsjæles stemmer i bestyrelsen, som jeg selv har savnet i de år, ADF har været medlem af CISU. Ved at stemme på mig, får I dermed også en ung ildsjæl, der har stor erfaring med bæredygtige projekter, samt bestyrelseserfaring fra CISU fra de sidste 2 år.

Jesper Alstrøm, SDG World

Jeg genopstiller til CISUs bestyrelse, fordi vi har gjort fremskridt, men der er meget mere der skal gøres. Vi står overfor en udfordret verden i hastig forandring, og civilsamfundet har en afgørende rolle at spille – både herhjemme og globalt. For at skabe reelle forandringer har vi brug for en stærkere fortælling, flere ressourcer og øget politisk indflydelse. Jeg vil derfor fortsætte arbejdet med at sikre solidaritet, synlighed, øget ressourcemobilisering og en målrettet politisk indsats – både nationalt og internationalt.



Mine prioriteter som bestyrelsesmedlem:

1. **Fremtidens civilsamfund:** Jeg vil arbejde for at positionere civilsamfundet som en central aktør, der skaber reel forandring gennem innovation, bæredygtige løsninger og ved aktivt at fremme FN's Verdensmål. Dette er ikke kun vigtigt for at sikre udvikling, men også for at opbygge solidaritet, relevans og modstandskraft i en global foranderlig og yderst udfordret verden.
2. **Styrket ressourcemobilisering:** Vi skal sikre solidarisk, rettidig og effektiv adgang til CISUs puljemidler og fokusere på at skabe et stabilt økonomisk fundament gennem national og international funding samt partnerskaber.
3. **Øget samarbejde:** Vi skal sikre, at også mindre civilsamfundsorganisationer får opmærksomhed, og at vi samarbejder på tværs af organisationer og sektorer lokalt og globalt for øget relevans og større impact.
4. **Politisk indflydelse:** Vi skal øge civilsamfundets politiske indflydelse gennem målrettet lobbyarbejde, og politisk advocacy så Civilsamfundets stemme bliver hørt, også i beslutningsprocesser.
5. **Øget synlighed:** Vi skal styrke kommunikationen af vores kernefortælling for at gøre vores indsatser mere synlige for at sikre politisk og samfundsmæssig opmærksomhed samt økonomisk opbakning.
6. **Partnerskaber:** Vores indsatser, projekter, partnerskaber og kapacitetsopbygning skal bygge på ligeværd, ordentlighed, bæredygtighed og lokal inddragelse og ledelse.

Baggrund og erfaring

Jeg har de sidste to år arbejdet tæt sammen med CISUs bestyrelse og sekretariat. I CISU og som forperson for SDG World har jeg arbejdet med partnerskaber, ressourcemobilisering og FN's Verdensmål. Med mere end 35 års erfaring som leder og iværksætter har jeg været aktiv i bestyrelsesarbejde i flere organisationer og har bidraget til udviklingen af samarbejdsplatforme og initiativer med fokus på værdier, innovation og samskabelse.

Min filosofi

"Educating the mind without educating the heart is no education at all." – Aristoteles

Jeg tror på, at vi kun kan skabe varig forandring, når vi bevarer civilsamfundets hjerte – vores værdier, solidaritet og samarbejde. Det er disse grundlæggende principper, der skal guide os, i en kompleks og udfordrende verden.

Johnny Baltzersen, CISED

Kort om mig: Johnny Baltzersen, medstifter af og forperson i CISED, tre års arbejde i CISUs bevillingsudvalg for civilsamfundspuljen og to år som intern revisor i CISU.

De til tider skarpe debatter i forbindelse med reform af civilsamfundspuljen i 2024 har ført til en uhensigtsmæssig polarisering af modstridende særinteresser blandt CISUs medlemmer. **Jeg vil arbejde for** (gen)etablering af en **kompromis- og konsensusdrevet dialog og samarbejde i bestyrelsen**, hvor alle stemmer høres og inddrages i beslutninger. Jeg vil arbejde ihærdigt for at praktisere princippet om, at når man er valgt til bestyrelsen, så er man bestyrelse for *hele* CISU og ikke for specifikke særinteresser. Samtidig skal bestyrelsens forståelse for strategisk ledelse af CISU opkvalificeres.



Jeg vil arbejde for, at CISU og CISUs medlemmer kommer markant mere til syne i medie billedet. Et bredere kendskab til vores arbejde er en forudsætning for stærk folkelig og politisk opbakning til vores arbejde, og er vejen en større samlet økonomiske ramme, dvs. flere midler på finansloven og flere midler via samarbejde med fonde og andre donorer.

Reform af civilsamfundspuljen var en nødvendighed for, at ansøgnings- og bevillingsarbejdet ikke skulle køre af sporet. Reformen skal følges tæt. Jeg vil arbejde for, at CISUs medlemmer inddrages i debatten om de justeringer, der vil komme.

'Lokalt ledet udvikling' og 'shift the power' er nye ambitiøse målsætninger. Vi er kun i begyndelsen af at forstå rækkevidden heraf. Jeg vil arbejde for, at vi får endnu flere debatter om metoder, modaliteter, konsekvenser, og at vi bliver politisk og organisatorisk bedre rustede til de nye krævende udfordringer, der tegner sig for internationalt fattigdomsorienteret og rettighedsbaseret udviklingssamarbejde.

Og så lidt mere: Jeg har været i bestyrelsesarbejde siden min ungdom: studenterråd, kulturhus, efterskole, andelsboligforening og fredsbevægelse. Min rejse ind i internationalt udviklingssamarbejde startede i 1992 som leder af dansk bistand til reform af den mongolske uddannelsessektor. Derfra til ledelse af faglig bistand til sektorprogrammer inden for uddannelse i Eritrea og Nepal og et væld af små og mellemstore i projekter i bl.a. Kina og Indien/det eksil-tibetanske samfund, mere Nepal og Tanzania. Jeg har koordineret et par EU-projekter med partnere i bl.a. Aserbajdsjan, Armenien og Georgien.

Efter etableringen af CICED i 2010 har jeg deltaget i stort set alle typer af aktiviteter inden for CISUs rammer. De tre år i CISUs bevillingsudvalg gav et solidt indblik i diversiteten i CISUs medlemsorganisationers virke samt i vores fælles bevillingsudfordringer. Jeg har været intern revisor for CISU i de sidste to perioder. Jeg har deltaget i samtlige bestyrelsesmøder siden september 2024.

Anne Egelund, Ubumi Prisons Initiative

Om mig: Jeg er leder for organisationen Ubumi Prisons Initiative, som arbejder med menneskerettigheder, fysisk og psykisk sundhed, samt uddannelse og reintegration i og udenfor Zambias fængsler. Jeg er sociolog, ph.d. og har bl.a. boet i Malawi, Sydafrika og Zambia.



Udfordringer og muligheder

Verden forandres hastigt, og vi må som CISU og som enkeltorganisationer virkelig holde fast i bordpladen. De nationale prioriteringer ændrer sig, og det gør funding-landskabet også, og vi må følge med. Der er også sket meget i CISU, herunder den nylige puljereform, hvor arbejdet endnu ikke er helt i mål. Mange af bekymringerne blandt organisationerne går på, at der ikke er penge nok i puljerne. Jeg er meget bevidst om, at det danske civilsamfund er presset.

Mine mål

Jeg mener, at vi trods de åbenlyse udfordringer har mulighed for at skabe en større platform for os selv. Jeg vil derfor arbejde intensivt for:

- At vi i CISU laver **målettet politisk interessevaretagelse** for at positionere CISUs medlemmer bedre end tilfældet er nu
- At vi i CISU sætter **nye og ambitiøse mål, at vi finder flere og nye penge**. Det kan være i EU og gennem private partnerskaber.
- At CISUs **kernefortælling og alle de vigtige historier om vores arbejde bliver mere synlige**, fordi det skaber opbakning til os. Det er afgørende, hvis vi skal overleve på lidt længere sigt.
- At vi i forhold til puljereformen står vagt om, at **de nuværende midler i CISUs puljer fordeles solidarisk på en måde som afspejler CISUs mangfoldighed**, og at vi går til den proces med ordentlighed og saglighed.

Helt kort: Jeg vil som fagligt funderet ildsjæl arbejde intensivt for at gøre en forskel til gavn for CISUs medlemmer!

Thomas Lehmborg, DOF - Dansk Ornitologisk Forening

Lad os gøre CISU bedre – med en bestyrelse, der sikrer mere stabilitet, forudsigelighed og transparens

Mit navn er Thomas Lehmborg. Jeg arbejder for DOF – Dansk Ornitologisk Forening – og er uddannet biolog.

I over 25 år har jeg arbejdet med naturbaseret udvikling – både som udstationeret og i Danmark. Den erfaring ønsker jeg at bidrage konstruktivt med i CISUs bestyrelse, hvor jeg også kan trække på min øvrige bestyrelseserfaring.



Jeg vil arbejde for:

- At vi som medlemsorganisationer i CISU kan spejle os i den måde, CISU fungerer på – ved at sikre bredden og en fair balance mellem forskellige hensyn.

Derfor er det vigtigt for mig, at CISUs bestyrelse i endnu højere grad:

- arbejder efter **armslængdeprincippet**
- arbejder mere **visionært og strategisk**
- sikrer **maksimal transparens og upartiskhed** i sit virke

For at opnå dette – og samtidig sikre den nødvendige stabilitet og forudsigelighed – mener jeg blandt andet, at der fremover bør kræves **2/3 flertal i bestyrelsen** ved vigtige beslutninger, herunder fordelingen af midler til de forskellige projekt- og programmodaliteter i Civilsamfundspuljen.

FLERE MIDLER OG MINDRE KOMPLEKSITET

Jeg vil også arbejde for, at bestyrelsen aktivt medvirker til at hjælpe CISUs sekretariat med at **skaffe flere midler og skabe mere forenkling** – til gavn for hele bredden af medlemsforeninger.

Det er afgørende at sikre flere midler, så de mange gode projekter ikke kvæles i den nuværende, benhårde konkurrence.

Efter mange års erfaring med udarbejdelse af CISU-ansøgninger vil jeg også arbejde for, at **forenklingsdagsordenen** rent faktisk bliver gennemført – med betydelige lettelser i ansøgningsprocedurerne og **kortere, mere logiske formater**, hvor gode idéer og klare sammenhænge ikke drukner i formaliteter.

Alt sammen for at styrke fokus på det væsentlige: **kvaliteten af vores fælles udviklingsarbejde og den positive effekt, det skal have i det Globale Syd.**

Torsten Malmdorf, Seniorer uden Grænser

Torsten er næstformand i Seniorer uden Grænser og genopstiller til CISUs bestyrelse



Verden forandrer sig, og CISU må følge med for at forblive en relevant og stærk partner i global udvikling – ikke kun som puljeadministrator, men som en drivkraft for forandring.

Flere lande skærer i udviklingsbistanden. USAID trækker sig fra vigtige partnerskaber. Det skaber både et tomrum og en mulighed. Derfor er det vigtigere end nogensinde at styrke CISUs indsats og sikre folkelig opbakning.

I en tid, hvor forsvar og sikkerhed dominerer, må vi insistere på at civilsamfundet får en afgørende rolle. CISU skal kæmpe for sine samlede medlemmers interesser, tiltrække nye midler og skabe forbindelser til fonde, private aktører og EU.

Vi skal stå fast på CISUs værdier: menneskerettigheder, lokale partnerskaber og støtte til sårbare grupper. Civilsamfundet er afgørende for demokrati og bæredygtig udvikling, især i en verden præget af uro.

Jeg vil fortsat arbejde for:

✓ **Globale mål til lokal handling** – Omsætte verdensmålene til konkrete løsninger på klima, ulighed og sociale udfordringer.

✓ **Lokal deltagelse** – Aktiv medbestemmelse skal sikres.

✓ **Kapacitetsopbygning** – Styrke lokalsamfund til at håndtere egne udfordringer.

✓ **Modstandsdygtighed** – Fremme bæredygtige løsninger til at modstå klima- og økonomiske kriser.

✓ **Inklusion** – Sikre sårbare grupper som kvinder, unge og minoriteter en stemme i udviklingen.

Baggrund og erfaring:

Tre år i CISUs bestyrelse, heraf to som forperson. Næstformand i Seniorer uden Grænser i fem år med fokus på ressourcemobilisering, kommunikation og projekter inden for landbrug, social mobilisering og klima. Over 35 års erfaring med global udvikling gennem FN, Danida, Udenrigsministeriet og Klimaministeriet.

Rikke Nagell, AIDS-Fondet

Mit navn er Rikke Nagell, og jeg fungerer som international chef hos AIDS-Fondet. I løbet af de sidste 25 år har jeg arbejdet med at fremme ligeværdige internationale samarbejder mellem civilsamfundsorganisationer med fokus på rettigheder. Jeg er en engageret fortæller for de positive forandringer, som globale civilsamfunds-samarbejder kan skabe. Sammen med mit team deltager jeg aktivt i både danske og internationale civilsamfundsalliancer og arbejdsgrupper, især dem der arbejder for at fremme lighed og rettigheder gennem fælles fortalervirksomhed og kampagner. Jeg er også medlem af Globalt Fokus' styregruppe, hvor jeg arbejder for at sikre, at CISUs medlemsorganisationer får en stærk stemme blandt de større strategiske partnerorganisationer. AIDS-Fondet har modtaget både projekt- og programstøtte fra CISU til vores samarbejde med organisationer, der ledes af sexarbejdere, LGBT+ personer og menneskerettighedsaktivister, med det formål at støtte de



forandringer, de selv ønsker, på deres egne præmisser. Dette har givet mig en dyb forståelse for og støtte til den lokaliseringsproces, som CISU har igangsat med den seneste puljereform.

Som medlem af CISUs bestyrelse vil jeg have særligt fokus på følgende:

- Øget synlighed og finansiering:** Jeg vil anvende min omfattende erfaring inden for politisk fortalervirksomhed og ressourcemobilisering til at arbejde for at øge CISU og civilsamfundspuljens synlighed og grundfinansiering.
- Forenklede procedurer:** Med min ekspertise i at skabe transparente, brugervenlige og forenklede procedurer vil jeg støtte en proces, der forenkler CISUs ansøgnings- og forvaltningsprocedurer, så både sekretariatet og medlemmerne kan fokusere mere på at skabe resultater fremfor administration.
- Effektiv og god bestyrelsespraksis:** Jeg vil trække på min mangeårige erfaring med bestyrelsesarbejde for at bidrage til en velfungerende og transparent bestyrelse, der hviler på et godt samarbejde, som understøtter CISUs medlemmer og sekretariat i at udføre deres arbejde på bedst mulige måde.

Morten Nielsen, Global Aktion

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg som suppleant har været utryk ved den måde, flertallet i bestyrelsen har håndteret udfordringerne vedrørende Civilsamfundspuljen og presset på denne.

Generelt synes jeg, at bestyrelsens flertal ikke har gjort nok for at skabe bedre vilkår for medlemmernes arbejde i Det Globale Syd. **Færre penge at søge og flere krav gør det sværere** ikke lettere.



Flertallet i bestyrelsen har fokuseret på større egenfinansiering, men uden at foreslå, hvor disse egne midler skal komme fra.

CISU må være mere synlige i den danske debat om hvordan danske udviklingspenge skal bruges. Lidt mere kant kunne være en god start. Lad os sætte baren højt, og overlade til politikkerne at sætte den lavt.

Lykke Valentin, DIB

Mit navn er Lykke Valentin, og jeg er sekretariats- og projektleder i DIB, hvor jeg har arbejdet de seneste 10 år. I DIB støtter vi udviklingen af bæredygtige lokalsamfund sammen med vores dygtige partnerorganisationer, som vi pt. har projekter med i Bolivia, Tanzania, Ghana, Nepal og Filippinerne. Det gør vi hovedsageligt med midler fra CISUs puljer. DIB er en projektorganisation og i kølvandet på den nye CSP reform har vi også ansøgt et lille program. Vi har et mindre sekretariat med tre ansatte samt et par frivilligrupper, som også er med til at fundraise, udvikle og implementere projekter.



Udover arbejdserfaring fra NGO-sektoren, har jeg også bestyrelseserfaring fra bl.a. Verdens Skove, hvor jeg var i bestyrelsen i 8 år fra 2014-2022, heraf 5 år som næstformand.

Det som CISU kan, er **at samle et væld af civilsamfundsorganisationer under én paraply**, og mangfoldigheden i medlemsorganisationerne, partnerskaberne, fokusområderne og engagementet er unikt. **Der er plads til os alle, og det skal der fortsat være fremadrettet.**

Hvis jeg bliver valgt til CISUs bestyrelse, vil jeg bidrage til et positivt samarbejds miljø i bestyrelsen og organisationen. **Bestyrelsen skal have blik for medlemsorganisationernes diversitet, og sikre bred inddragelse og interessevaretagelse.** Det gør vi blandt andet ved i højere grad at arbejde som en strategisk bestyrelse med fokus på den overordnede retning. Vi skal sikre en god forvaltningsskik, som skal være med til at skabe stabilitet og forudsigelighed for CISUs ansatte, medlemmerne og deres partnerskaber. Og så skal vi arbejde for at skaffe flere midler til CISUs hårdt pressede puljer.

Helle Vallø, Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder

Jeg blev valgt ind i CISUs bestyrelse i 2018 og har været med siden; Meget har ændret sig siden den gang, - men jeg vil gerne opstille til endnu en periode. Fordi det er vigtigere end nogensinde, at CISU indstiller sig på de forandringer, vi alle er vidne til, og som er fatale for mennesker i det globale Syd.

Helsinki-komiteen er en af de mindre organisationer i CISU, og jeg har derfor haft særligt blik på de mindre organisationers udfordringer i CISU-omgivelserne, fx adgang til formel og uformel rådgivning, til at skabe relevante netværk med CISUs hjælp, og til at styrke de små organisationers motivation og kapacitet til at foretage nødvendig opdatering og udvikling af deres egne rammer. Så vi alle stadigvæk arbejder på lige fod med vores partnere i Syd.



I CISU vil jeg også fortsat arbejde for

- **at fremme basale rettigheder for alle mennesker og sørge for frit valg for alle til at have indflydelse på eget liv og skæbne**
- **at styrke demokrati, menneskerettigheder og mindretalsbeskyttelse overalt**
- **at fortsætte arbejdet i CISU's bestyrelses puljegruppe**, hvor jeg har været med de sidste 2 perioder. Bestyrelsens puljegruppe har en meget vigtig opgave med konstant at sikre
 - at sammensætningen af bevillingsudvalget er tilstrækkelig bred
 - at bevillingskonsulenterne udvælges fra alle dele af civilsamfundet, og at
 - puljemidlerne fordeles rimeligt og retfærdig mellem de forskelligartede medlemsorganisationer, store som små - på en måde der tilgodeser alle typer arbejde, med anerkendelse af, at små organisationers arbejde, udført mest af frivillige og for små midler, kan have en 'impact' hos modtagerne, der kan være lige så væsentlig som de store organisationers flerårige programmer.

Clara Dybbroe Viltøft, WAWCAS International

Jeg stiller op med et stærkt engagement for at sikre, at det danske civilsamfund forbliver handlekraftigt, mangfoldigt og bæredygtigt. Jeg vil arbejde for en stærkere platform for os alle, da jeg mener at CISU fortsat skal rumme store og små civilsamfundsaktører og deres diverse behov og faglighed for at sikre arbejde og impact i det globale Syd.

Læs mere om mig og den erfaring jeg kommer med på LinkedIn [her](#)



Jeg vil arbejde for:

1. **Mindre proces, mere handling:** Organisationerne skal kunne fokusere deres energi og tid på at skabe handling i Syd i en tid, hvor udviklingsarbejdet nationalt og globalt er under pres.
2. **Reel indflydelse af medlemsorganisationerne:** Civilsamfundet er mangfoldigt og fuld af forskellige kompetencer - fra faglighed til frivillighed. Jeg vil arbejde for, at alle medlemsorganisationer bliver hørt og får indflydelse.
3. **Solidarisk fordeling af midler:** Vi har brug for en retfærdig og solidarisk fordeling af midler, så alle organisationer, store som små, kan fortsætte deres vigtige arbejde.
4. **Inddragelse af relevante målgrupper – herhjemme og i Syd:** Inddragelse af historisk marginaliserede grupper herhjemme og i Syd sikrer, at udviklingsarbejdet afspejler civilsamfundets diversitet og mangfoldighed.
5. **Styrket økonomisk grundlag gennem diversificeret funding:** Det er afgørende at der skabes adgang til private partnerskaber og international finansiering, så vi ikke udelukkende er afhængige af statslige midler.

Peter Zartsdahl, Ingeniører Uden Grænser (IUG)

Jeg stiller op til CISUs bestyrelse for at sikre, at civilsamfundet står stærkt og uafhængigt i en tid med stigende politisk pres. Min erfaring fra IUG, Danida og forskningsverdenen skal bidrage til, at CISU bliver mere omstillingsparat og igen sætter mellemfolkelig udveksling i centrum for dansk udviklingsarbejde.



Mit navn er Peter Zartsdahl, generalsekretær i Ingeniører Uden Grænser (IUG), og jeg stiller op til CISU's bestyrelse, fordi dansk udviklingsarbejde står over for store forandringer.

CISU skal være klar til en ny virkelighed, hvor udviklingsmidlerne kommer under politisk pres, og hvor stærkere samarbejde med både private donorer og andre politikområder bliver afgørende for vores uafhængighed. Hvis det frivillige og engagerede civilsamfund skal bevares, kræver det at vi møder forandringerne med nye løsninger i hånd.

Puljereformen i 2024 blev et bøvlet forløb, og hos IUG er vi bekymrede for om CISU er omstillingsparat nok til den tid, der venter. Jeg stiller op, fordi IUG vil arbejde for et CISU, der kan udfordre og udvikle samarbejdet med Udenrigsministeriet – og ikke mindst finde nye veje til at sikre civilsamfundets uafhængighed.

Her har vi hos IUG gjort gode erfaringer med aktivt at skabe tættere partnerskaber med virksomheder og private fonde. Vi har i 2024 skabt et bredere økonomisk fundament, reduceret armslængden i vores indsatser, og mærkbart styrket organiseringen af vores aktive frivillige. Det blev på mange måder vores svar på de udfordringer puljereformen gav os - og det har skabt vækst i det, der ellers ville have været en nedgangstid.

Jeg har en baggrund fra både Danida og forskningsverdenen. Den erfaring og netværk vil jeg bruge til at sikre, at CISU står stærkt, når den nye udviklingspolitiske strategi rulles ud. En del af svaret er, at CISU skal øge medlemsindflydelsen, og genfinde sit fokus på den mellemfolkelige udveksling, der er de mindre organisationers største styrke.

CISU skal gøre det, som civilsamfundet altid har gjort bedst. Vi skal stå pro-aktivt og forandringsparate når tiderne skifter, for hvis ikke vi selv formulerer de nye løsninger, så kommer andre til at gøre det for os. Derfor vil jeg arbejde for at vi sætter medlemmernes innovationskraft på forkant af forandringen.

Jeg er cand.mag. i Afrikastudier, ph.d. i global politik, og fhv. seniorrådgiver i Danida.