

ÅRSRAPPORT 2025



CISUs årsrapport har til formål at give et samlet overblik over CISUs arbejde og resultater i 2025 samt de forandringer, som CISUs medlemsorganisationer og deres partnere har bidraget til i 2025 med midler fra CISUs puljer.

Årsrapporten er særligt målrettet CISUs medlemsorganisationer og samarbejds-partnere, beslutningstagere og andre med interesse for udviklingsdagsordenen.

Data i denne rapport kommer fra en række forskellige kilder. CISUs database, bevillingshaveres rapporter, spørgeskemaundersøgelser, interviews og dialog. Vi henviser ikke til de enkelte kilder i rapporten. Hvis du er nysgerrig på at få uddybet tal eller fortællinger, står CISUs sekretariat altid til rådighed for at besvare dine spørgsmål.

Tak til alle, der har bidraget: deltagere i projekter, programmer og CISU-arrangementer, medlemsorganisationer, deres partnere, bestyrelsen og sekretariatet.

Spørgsmål til årsrapporten kan rettes til cisu@cisu.dk.

CISU Årsrapport 2025
Sammen for en mere retfærdig verden

@CISU 2026
Tryk: BUCHS A/S
Forsidefoto: Simon Sticker
Vinder af CISUs fotokonkurrencen 2025.
Rensning af Nairobi-floden. Beboere fra Komb Green Solutions samarbejder om at fjerne affald, reducere sundhedsrisici og oversvømmelser i lokalsamfundet.
Redaktion: CISU
Grafisk tilrettelæggelse: CISU

Velkommen

Velkommen til CISUs årsrapport for 2025

I denne årsrapport har vi samlet et lille udsnit af det store arbejde, der foregår blandt CISUs medlemsorganisationer, bevillingshavere og partnere i Danmark og i verden. De mange projekter og programmer arbejder alle for at gøre et lille hjørne af verden til et bedre og mere retfærdigt sted. Engagementet og dedikationen heri hylder vi med denne rapport.

Vedblivende solidaritet og engagement er vigtigere end nogensinde. Vores gøren og laden igennem årtier sætter deres tydelige mærke. Naturen, klimaet og biodiversiteten er presset. Håndteringen af kriserne burde samle os som mennesker. Alligevel virker det som om, vi bevæger os længere og længere væk fra fælles løsninger, solidaritet og forståelse.

I et privilegeret land som Danmark er det vigtigt, at vi går foran og udviser engagement, handlekraft og mod til at ville en anden verden. Vores hverdag er uløseligt forbundet med verden omkring os.

De udfordringer, vi står over for, kræver løsninger, der går på tværs af grænser, kontinenter og forskellige perspektiver. Det bidrager de mange mennesker og organisationer, der berettes om i denne rapport til. Tak for det.

I denne rapport kan du blandt andet læse om børn i Bolivia, der har fået identitetskort, klimatilpasning i Nepal, et nyt partnerskab i Ukraine, nødhjælp i forbindelse med en cyklon i Mozambique, barnevognsmarch i Danmark for at sætte fokus på mødredødelighed, en festival i København for at oplyse om sexarbejde i Tanzania samt hvad der kommer ud af CISUs kurser, netværk, rådgivning og forvaltning.

God læselyst!

Iben Westergaard Rasmussen,
Sekretariatschef

Nicolai Houe,
Konstitueret generalsekretær



FOTO: KIRSTEN ADLER

Indhold

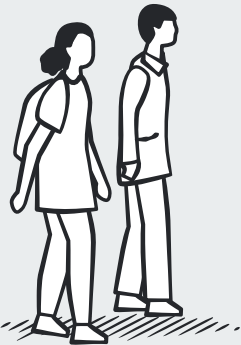
CISU i 2025.....4

Bestyrelsens beretning fra året der gik 6
TEMA: Langsigtet udvikling 10

Globale indsatser..... 12
Civilsamfundspuljen 14
Naboskabspuljen 18
CCAM - Climate Change Adaptation Modality 20
DERF - Danish Emergency Relief Fund 22
TEMA: Roller i partnerskab 24
OpEn - Udenrigsministeriets Oplysnings- og Engagementspulje ... 26
Oplysningspuljen 28
Connect for global change..... 30
CISU i verden 32

CISUs understøttende arbejde 34
Rådgivning 36
Kurser og arrangementer 38
Puljeforvaltning 40
Tilsyn 42
Netværk 44
Folkelig forankring og engagement 46
TEMA: Strategi 2026-2030 48

CISUs Årsregnskab 50

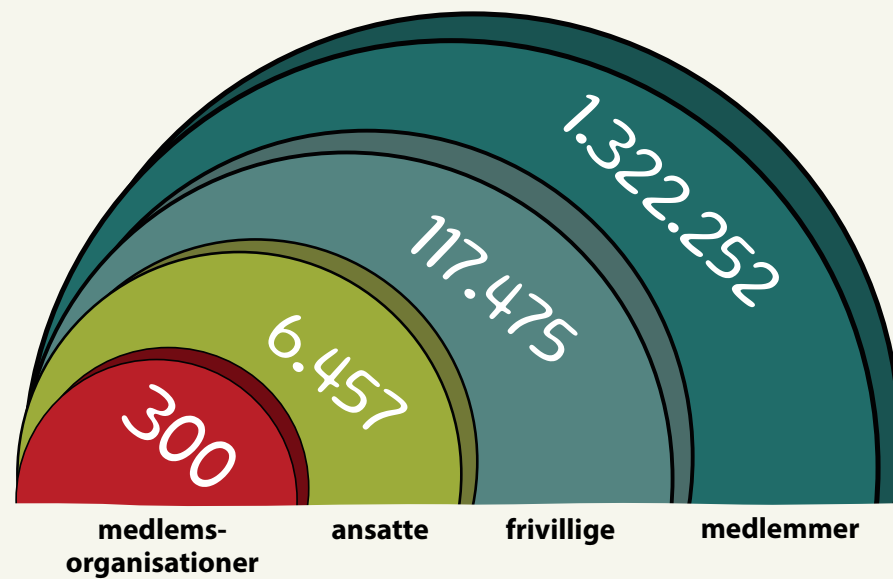


CISU i 2025

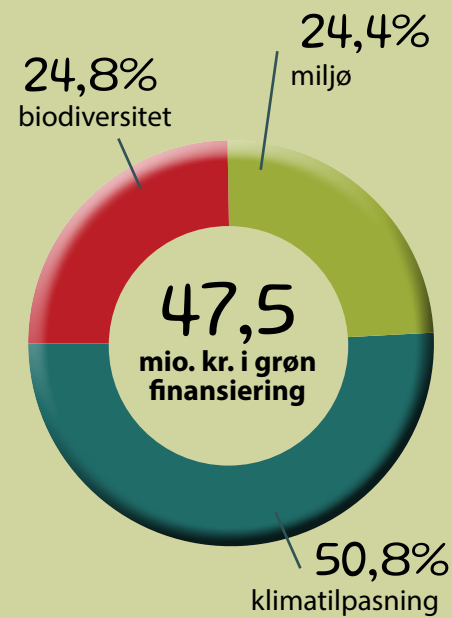
TRE FOKUSOMRÅDER I 2025

- Styrket CISU's demokratiske fundament gennem governance review
- Udviklet ny strategi for 2026-2030 med fokus på partnerskaber og civilsamfund
- Engageret flere danskere i udviklingssamarbejdet

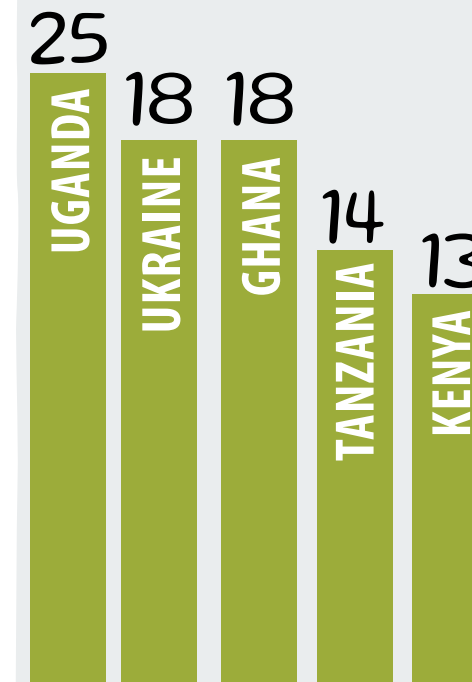
SÅ MANGE ER ENGAGERET I CISUS MEDLEMSORGANISATIONER



SÅ MEGET VAR GRØN FINANSIERING I 2025



HER TILDELTE CISU FLEST BEVILLINGER I 2025



SÅ MANGE MIDLER TILDELTE CISU I 2025



SÅ MANGE DANSKERE FIK VI I TALE I 2025

111

oplysnings- og engagementsbevillinger



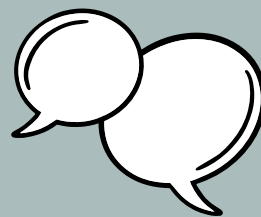
246.728

mennesker har deltaget i oplysnings- og engagementsindsatserne

2.252.242

mennesker er blevet berørt af oplysnings- og engagementsindsatserne

SÅDAN UNDERSTØTTEDE CISU CIVILSAMFUNDSORGANISATIONER I 2025



523

rådgivninger. I 34% af rådgivningerne deltog partnere



2340

deltagere på 103 kurser og arrangementer



17 Tilsyn hos organisationer i udlandet

14

Tilsyn hos organisationer i Danmark

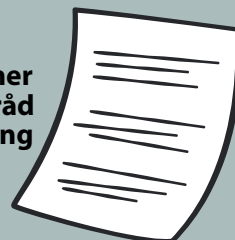
589

deltagere på 18 netværksarrangementer

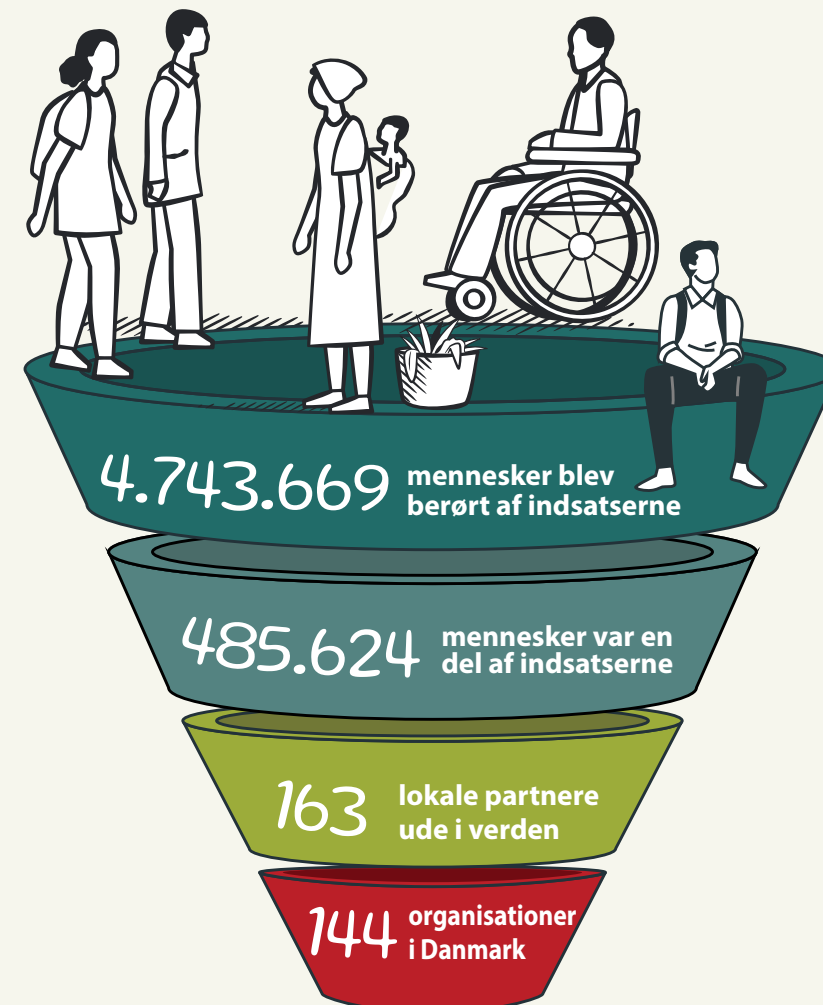


5

publikationer med gode råd og vejledning



SÅ MANGE MENNESKER NÅEDE VI UDE I VERDEN I 2025



SÅDAN VAR FOKUS FOR NYE INDSATSER UDE I VERDEN I 2025

151

indsatser med fokus på demokratisk udvikling og råderum

145

indsatser for at sikre en mere retfærdig fordeling af ressourcer og midler

59

indsatser der bidrager til at løse klima- og biodiversitetskrisen

35

indsatser der skal hjælpe mennesker ramt af naturkatastrofer eller menneskeskabte konflikter

32

indsatser for at fremme resiliens og demokratiudvikling i de østlige nabolande

111

indsatser for at oplyse og engagere danskerne i globalt udviklingssamarbejde

1

BESTYRELSENS BERETNING FRA ÅRET DER GIK

2025 i fokus

FOTO: KIM FROST

Bestyrelsens beretning

Verden omkring os - orden og rettigheder i opbrud

CISU befinder sig i et paradoks. Globalt står vi midt i eskalerende usikkerhed: civilsamfundets råderum er under pres, rettighedsdagsordenen udfordres, og finansieringen af internationalt udviklingssamarbejde er i absolut krise.

Ingen er længere i tvivl om, at der ikke blot er skyer på horisonten. Vi står allerede i stormvejret. Men mens vi ser pres og udfordringer hos alle omkring os, afslutter CISU det seneste år på den stærkeste platform, vi kunne ønske os. Det er paradoksalt og et privilegium. I 2025 har medlemsorganisationerne sendt flere og bedre ansøgninger end nogensinde før til puljer, der er større og bredere end nogensinde før.

Det vidner om engagement, relevans og faglighed i en svær verden, men også om et stort pres, der forpligter os som fællesskab.

Med en verden i opbrud, så er forventningerne til legitimitet, resultater og lederskab naturligt stigende. CISU har et stærkt mandat og nyder høj tillid, men det forpligter: Vi skal vise rettidig omhu. I morgen kommer til at kalde på et andet CISU end i går.

Bestyrelsens opgave har derfor været klar: at sikre, at CISU i en omskiftelig fremtid forbliver en stærk, legitim og brugbar organisation for jer - med tydelig retning, solid styring og plads til både forskellighed, fælles ansvar og fælles stemme, der insisterer på politisk og folkelig opmærksomhed.

For der sker i dag en aktiv nedbrydning af de globale og forbundne civilsamfund, som Danmark og CISU i så mange år har investeret i at styrke. Vores partnere i det globale syd arbejder ikke bare under vanskelige vilkår. De sættes under politisk pres som de første, deres finansieringskil-

der bliver konstant mere usikre, og samfund i vores del af verden lukker sig om sig selv. Politiske rammer, som i 20 år har været næsten selvfølgelige, bliver ikke ved med at være det. Heller ikke i Danmark - medmindre vi står fast på de rødder, CISU er født af: Folkeligt engagement i verden.

CISUs største ressource og uafhængighed trækker vi fra samme sted som de, der udstikker politiske rammer. Nemlig i det brede Danmark. Vores autonomi og uafhængighed til at træffe de rigtige valg i verden kommer ikke med en pulje fra Udenrigsministeriet. Den kommer ved aktivt at demonstrere og engagere den danske vælgerbase i den globale mellem-menneskelige solidaritet, der er hjertet i CISUs partnerskabsmodel. Derfra fødes det politiske pres til at skabe puljer til udviklingssamarbejdet.

For det bliver aldrig et gammelt system, der redder morgendagen. Nye udfordringer løses mest effektivt, når individer organiserer sig af egen drift og viser moralsk ansvar. Deraf bygges fremtidens systemer, der over tid forkalker, for så igen at se til civilsamfundet for innovation og hjerteblood. Det er vores opgave. Og vores samfundsansvar.

CISUs styrke ligger netop her. Vi er et fællesskab af 300 medlemsorganisationer, der tilsammen repræsenterer folkeligt forankring, handlekraft i vores medlemmers egen ret, globalt engagement, og en massiv innovationskapacitet. Det giver CISU en særlig legitimitet og autonomi - også politisk - som ingen af os ville have alene, og som tiden kalder på.

Det forpligter bestyrelsen til at sikre, at CISU fortsat er:

- demokratisk legitim,
- strategisk tydelig,
- operationelt velfungerende,
- og relevant for jer som medlemsorganisationer.

NØGLETAL FOR BESTYRELSEN

360,7

mio. kr. i
støtteværdige
ansøgninger

278,6

mio. kr. er tildelt til indsatser
på tværs af CISUs puljer

103

gennemførte
arrangementer

113

deltagere på højskolen

74,5%

af bevillingsbudgetter
allokeret til anvendelse hos
lokale partnere og/eller
direkte hos målgruppen

601

aktive bevillinger
ved årsskifte

Bestyrelsens arbejde i 2025

I 2025 har bestyrelsens arbejde især haft tre fokusområder: governance, strategi og ledelsesskifte.

Det eksterne governance review har været et centralt afsæt. Ved generalforsamlingen i 2025 blev der stillet forslag om et eksternt governance review med udgangspunkt i blandt andet CISUs valgsystem. Det forslag blev nedstemt. Efter generalforsamlingen modtog bestyrelsen skriftligt en bekymring herom fra 24 medlemsorganisationer.

Efter moden drøftelse valgte vi at gennemføre et eksternt review ved en bestyrelsesbeslutning i stedet. Dels for at imødekomme bekymringen hos medlemsorganisationerne, men i høj grad også for at sikre, at reviewet tog udgangspunkt i CISUs samlede behov og hele vores styringskæde, frem for valgsystemet som enkeltsg. Det er blevet til en ekstern analyse og en række gode anbefalinger til at styrke CISUs styringskæde og strategiske ledelse med afsæt i principperne for god foreningsledelse, hvor vi bør være foregangseksempel. Bestyrelsen har derfor behandlet anbefalingerne grundigt og åbent - med inddragelse af suppleanter og dialog med medlemsorganisationerne.

Godt 70% af rapportens anbefalinger kunne vi lande enighed om ret tidligt. Det var det lette arbejde. De resterende 30%, særligt om valgsystemet, har krævet grundig behandling og medlemsinddragelse. Det har været svære og omfattende drøftelser, der har krævet både tid og strategisk ansvar fra alle for at finde en balanceret løsning. Men, det er demokratiets grundpræmis at arbejde konstruktivt gennem uenighed, og det er vi lykkedes med.

For vi har pligt til at vurdere os selv, og til at sikre et foreningsdemokrati, der fungerer i praksis: med god repræsentation, klare beslutningsprocesser og en bestyrelse, der arbejder strategisk i en omskiftelig verden.

Nogle ændringer har vi allerede gennemført:

- Mere systematisk evaluering af bestyrelsens arbejde og samarbejde
- Tydeligere krav til beslutningsoplæg fra sekretariatet, der giver handlerum
- Mere målrettet brug af lukkede drøftelser til strategiske spørgsmål

Andre anbefalinger fra rapporten kræver generalforsamlingens beslutning. Derfor indstiller bestyrelsen bl.a. til en justering af valgsystemet, der i højere grad sikrer repræsentation, mindretalsbeskyttelse og stabilitet i valgbehandlingen. Det indebærer indførelse af forudgående skriftlig opstilling, urafstemning til bestyrelsesvalget, og generel begrænsning af fuldmagter. Forslaget er udtryk for et samlet kompromis mellem alle bestyrelsesmedlemmer, suppleanter og intern revisor. Og det vil, hvis I hjælper os til at vedtage det, blive fulgt tæt og evalueret i de kommende år.

Parallelt har bestyrelsen arbejdet med CISUs strategi 2026–2030. Strategien sætter en tydelig retning for, hvordan CISU skal styrke et uafhængigt civilsamfund, innovere i læring og partnerskaber og være en mere klar stemme i Danmark. Gennem alle medlemsmøder og -høringer, har budskabet været det samme: Den tid er forbi, hvor vi kan søge at gøre alt. Derfor er strategien strammet ind til tre håndgribelige kerneområder, hvor vi skal lykkes. Samtidig har vi lagt et stort arbejde i at gøre den målbar, så vi kan holde os selv og hinanden op på den i fremtiden - og så den kan blive et strategisk styringsværktøj, der udmøntes direkte i CISUs politikker. Vi håber, I vil tage godt imod den.

2025 har også været et år med ledelsesmæssig overgang. Efter mere end 15 år i CISU fratrådte Jeef Bech som sekretariatsleder i november. Vi skylder Jeef en stor tak for hans mangeårige indsats - og for at have skabt den solide platform og privilegerede position, CISU forlader 2025 på. Bestyrelsen har haft fokus på en ordentlig overdragelse og på at sikre kontinuitet. Vi er i den forbindelse særligt taknemmelige for at Nicolai Houe er trådt til, og har varetager rollen som konstitueret generalsekretær, så vi med fornøden grundighed og ambition kan træffe beslutning om den helt rette profil til fremtiden.

Endelig har bestyrelsen haft stigende opmærksomhed på CISUs finansieringsgrundlag. Den nuværende hovedfinansiering er en styrke, men også en strategisk sårbarhed for mange medlemsorganisationer, når der er øget pres på puljerne. Også her kalder fremtiden på rettidig innovation. Stærke uafhængige civilsamsfundsorganisationer skal have kapacitet til finansiel diversificering. Vi har ikke fundet

den eksakte løsning endnu, men spørgsmålet bliver centralt for CISUs kapacitetsopbygning af medlemsorganisationer i de kommende år. Det er en diskussion, bestyrelsen ønsker at føre åbent og trække på erfaringer fra jer alle.

Sekretariatets arbejde - drift under pres

Sekretariatet har i 2025 løftet en meget stor opgave. Puljeforvaltningen har været mere omfattende end tidligere, og ansøgningspresset har været konstant stigende til trods for puljereformen i 2024. Samtidig har sekretariatet bidraget aktivt til strategiarbejdet, styrket CISUs interessevaretagelse og håndteret interne forandringer i ledelsesskifte, governance-justeringer og politisk omskiftelige vinde. Det har stillet store krav.

Kerneopgaverne - kapacitetsudvikling og puljeforvaltning - er som altid løst med høj faglighed. Men året har også tydeliggjort behovet for omfattende forenkling og prioritering. Bestyrelsen har haft en løbende dialog med sekretariatet om balancen mellem kvalitet, tilgængelighed og bæredygtig arbejdsbelastning. Både i sekretariatet og blandt medlemsorganisationer gælder det, at støtteværdige afslag er en fordyrende og nedslidende realitet, som vi skal tackle. Men - det skal vi gøre uden at gå på kompromis med kvalitet og konkurrenceudsættelse som de afgørende tildelingsprincipper.

Derfor har en klar prioritet været at sikre ro i ansøgningssystemets rammer og retningslinjer for ansøgere. Men med stigende ansøgningspres kan det kun ske gennem tilsvarende øget administrationsbyrde i sekretariatet, hvis ikke retningslinjerne skal justeres løbende. Det trækker veksler, der ikke er bæredygtige og lader sig derfor kun løse ved administrativ forenkling på den lange bane. Det arbejde fortsætter ind i 2026 med stocktake på pulje-reformen og udmøntning af strategien. Resultatet skal være færre spildte kræfter på begge sider af ansøgningssystemet - uden at gå på kompromis med kvaliteten. Opgaven er ikke let, og de gode langsigtede løsninger kommer vi kun til at finde i dialog med medlemsorganisationerne.

Året der kommer - fælles ansvar for handling

2026 er allerede et historisk år. I CISU står vi på et klart og velprovieret skib, men omgivet af storme og forandring. Det kommer til at stille enorme krav til vores fællesskab. Til vores engagement af det brede Danmark i verdens globale udfordringer, og til vores egen villighed til at gøre det nødvendige for vores partnerorganisationer i det globale syd.

Men sejlene står altid skarpest i modvind. Det organiserede civilsamfund er født af udfordringer og modnet af modgang. Vi må aldrig tage verden for givet - og måske skal vi bruge et stormvejr i ny og næ for at huske det.

Hvis vi griber udfordringerne rigtigt, så er det gennem os, at det brede Danmark kan finde et alternativ til apati og lukkethed, når verden ryster. Det er gennem frivillighed, forening, faglighed og fællesskab, at vi kan præsentere en anden vej til verden end tv-avisen og polariserende clickbait. Det bliver kun gennem engagement, mobilisering og handling, vi kan vedblive at være den partner, vi ønsker at være for det globale syd og for menneskelig forbundethed. Stå fast, og bliv ved.

Tak for jeres mandat, jeres tillid og tak for at være det fantastiske fællesskab, vi står i stormen med.

KLIK HER
for at læse
om CISUs
bestyrelse.



FORANDRINGER KRÆVER TID

Langsigtet partnerskab giver systemisk

forandring i Kenya

CISUs puljer har eksisteret i 30 år og har gennem tre årtier dannet rammen om danske organisationers internationale partnerskaber. Så længe har Dansk Ornitologisk Forening og deres kenyanske partner, Nature Kenya, ikke været med. Deres samarbejde og kendskab til CISU strækker sig dog mere end 20 år tilbage og afspejler udviklingen fra mindre projektbevillinger til flerårige programmer med en klar strategisk retning.

Paul Matiku er direktør i Nature Kenya og har selv været en del af organisationen gennem store dele af perioden og har oplevet forandringen på tæt hold.

... jeg har set udviklingen fra små bevillinger til flerårige programmer. Det har gjort en markant forskel for vores mulighed for at skabe varige resultater.

Nature Kenya, etableret i 1949, arbejder for at beskytte truede arter og bevare vigtige naturområder i Kenya. Organisationen opererer i en kontekst, hvor naturbeskyttelse ofte kolliderer med stærke økonomiske interesser inden for minedrift, energi og landbrug. Samtidig er presset på biodiversitet stigende, og de offentlige midler til naturbeskyttelse er begrænsede.



FOTO: KIM JENSEN, CISU

- Den største begrænsning er penge. Uden ressourcer kan vi ikke håndtere miljøforringelserne eller mobilisere lokalsamfundene. Finansiering er helt afgørende, siger Paul Matiku.

Fra Mini-pulje til programtilgang

I begyndelsen af 2000'erne modtog Nature Kenya støtte gennem Mini-puljen, der blev forvaltet af CISU. Her blev fundamentet lagt for organisationens netværk af lokale Site Support Groups.

De lokale grupper organiserer borgere omkring konkrete naturområder, udvikler bæredygtige indtægtskilder og indgår i dialog med både lokale og nationale myndigheder. I dag omfatter netværket 30 grupper, som bidrager til at beskytte en række af Kenyas vigtigste naturområder.

Ifølge Paul Matiku har overgangen fra enkeltstående projekter til en programbase ret tilgang været afgørende for at skabe varig effekt.

- Projektfinansiering kan skabe resultater, men programfinansiering skaber varig forandring. Når vi kan bygge videre fra fase til fase, akkumulerer vi effekten og styrker det, der virker, siger han.

Modellen med lokale støttegrupper er siden blevet løftet ind i BirdLife Internationals internationale arbejde og anvendes i dag i flere lande i Afrika, Asien og Sydamerika. Det illustrerer, hvordan langsigtet støtte kan udvikle lokale initiativer til bredere, strukturelle løsninger.

Kapacitet og politisk gennemslagskraft

Det flerårige samarbejde mellem Nature Kenya, DOF og CISU har ikke alene styrket konkrete naturindsatser, men også organisationens institutionelle kapacitet. Programstrukturen har givet stabilitet og mulighed for at arbejde med politiske processer, som kræver tid, vedholdenhed og opbygning af relationer.

I Kenya er retten til et rent og sundt miljø forankret i forfatningen. Naturbeskyttelse

handler derfor ikke kun om arter og økosystemer, men også om levevilkår, sundhed og økonomisk bæredygtighed.



... natur er mad, vand, energi og sundhed. Hvis vi mister naturen, mister vi fundamentet for vores økonomi og vores fremtid.

Civilsamfundsorganisationer kan opleve modstand, når de udfordrer beslutninger om større investeringer i eksempelvis minedrift eller energi. Den langsigtede programstøtte har styrket Nature Kenyas evne til at stå fast og indgå i nationale og internationale netværk, som kan bakke op om arbejdet.

Kontinuitet skaber resultater

I dag er samarbejdet i sin fjerde programfase. Erfaringen fra Kenya peger på, at kontinuitet gør en forskel. Hvor enkeltprojekter ofte afsluttes, netop som relationer og kapacitet begynder at virke, giver programtilgangen mulighed for at fastholde og udbygge resultaterne.

Samarbejdet mellem Nature Kenya, DOF og CISU er et eksempel på, hvordan langsigtet, ligeværdigt partnerskab kan skabe forandringer, der rækker ud over den enkelte bevilling. Når relationer, tillid og fælles retning får tid til at udvikle sig, kan selv begrænsede midler være med til at skabe robuste strukturer for naturbeskyttelse og lokal forankring.

Efter tre årtier med puljestøtte viser erfaringerne, at varige resultater ikke alene afhænger af finansieringens størrelse, men af dens stabilitet og strategiske sammenhæng. I Kenya har den langsigtede tilgang bidraget til at forankre naturbeskyttelse i lokalsamfund, styrke civilsamfundets rolle og skabe et fundament for fortsat udvikling.

Farvel til Jeef efter 15 år

Relationer, der gør en forskel

Efter flere år i spidsen for CISU gav Jeef Bech den 1. december 2025 ledelsesdepechen videre til Nicolai Houe, der tiltrådte som konstitueret generalsekretær. Han ser tilbage på en periode, hvor relationer og fællesskab har stået centralt.

For Jeef Bech er CISUs styrke først og fremmest medlemsorganisationerne og deres globale engagement.



FOTO: JACOB CRAWFORD

- CISUs medlemsorganisationer er fantastiske til at understøtte det globale engagement. Det sker på mange måder: som politisk kampsolidaritet, religiøs næstekærlighed, tematisk og faglig interesse eller baseret på mellemmeneskelige relationer. Det er alt sammen udtryk for det samme, nemlig ansvarlig kærlighed til andre mennesker. Netop dét, at vi kan række ud og tage ansvar for andre, kendetegner os som mennesker, siger han.

Mødet med de mange organisationer og engagerede mennesker har sat et varigt præg.

- Min tid i CISU har bestyrket mig i at være menneske. Forstået på den måde, at i mit møde med de utroligt mange mennesker, som på den ene eller anden måde har været igennem CISU, har jeg fornemmet et fællesskab bygget op om dét, at vi rent faktisk går ud og forholder os til og tager ansvar for andre. Det har sat et aftryk i mig at se, hvor meget vi mennesker kan skabe, når vi vil det. Det kommer så stærkt frem blandt CISUs medlemsorganisationer.



... i en verden som ellers kan føles utrolig splittet og usammenhængende, er det den positive kerne og fællesskabet ved CISU, jeg tager med mig.

Plads til nysgerrighed og nye opgaver

Jeef Bech ser frem til at bruge sin erfaring i nye sammenhænge, hvor globalt engagement og politisk opbakning fortsat er omdrejningspunktet.

- Jeg ser glad på livet som urimeligt dejligt. Og nøjternt på, at livet for andre er vildt urimeligt. Så længe der er den skævhed, vil jeg fortsætte med at engagere mig. Jeg har til det sidste haft fokus på CISU og ikke planlagt min fremtid. Men jeg er glad for, at andre har rakt ud med emner, der optager mig: nemlig at arbejde for politisk opbakning og at nå bredere ud for at gøre globalt engagement til en folkesag, fortæller han.

En konkret opgave bliver at understøtte danske politikeres globale forståelse og engagement med afsæt i erfaringerne fra CISUs model om demokratisk baseret selvforvaltning.

Derudover tiltræder han som bestyrelsesformand for The Why. - Jeg blev for nylig inspireret af at høre Uma Kothari tale om "imagination as the basis for realisation".

- Forstået som, at det er gennem forestillinger, at vi som mennesker kan både forstå og ændre verden, afslutter han.

2

GLOBALE INDSATSER

Fortællinger om forandring

FOTO: AKTION AMAZONAS/SAFCA - CLAUDIA BELAUNDE

Indsatser under CISUs puljer i 2025

Gennem CISUs puljer kan civilsamfundsorganisationer i partnerskab få støtte til at gennemføre indsatser i det Globale Syd, Naboskabsregionen og i Danmark. 2025 var det første år med de nye retningslinjer for Civilsamfundspuljen, og

"I CISU tror vi på, at partnerskaber mellem nord- og sydbaserede civilsamfundsorganisationer har en helt særlig værdi i udviklingssamarbejdet. Hver især kan partnerne bringe deres styrker i spil, for sammen at adressere lokalt definerede behov og skabe bæredygtig forandring ude i verden. Det er en model, vi er meget stolte af"

- Iben Westergaard Rasmussen, Sekretariatschef, CISU

det har fyldt meget for brugere af puljen. Naboskabspuljen har nu været aktiv i to år, og der har været stigende interesse for at arbejde i Naboskabsregionen i det forgangne år.

CISU åbnede også en helt ny pulje, Connect for Global Change, der er støttet af EU. Under denne pulje kan man søge midler til oplysnings- og engagementsprojekter for at styrke, engagere og forbinde mennesker i Danmark til at tage ansvar for en bæredygtig verden.

Du kan læse mere om indsatserne under de forskellige puljer på de næste sider og læse partneres og målgruppernes egne beskrivelser af, hvad det har betydet for deres liv og deres samfund.

KLIK HER
for at læse mere
om indsatser,
der er afsluttet i
2025.



CISUS PULJER MED AKTIVE BEVILLINGER I 2025

Civilsamfundspuljen

Naboskabspuljen

Tillæg til CSP

CCAM - Climate Change Adaptation Modality

Tillæg til CSP. Ikke flere ansøgningsfrister

DERF - The Danish Emergency Relief Fund

OpEn - Udenrigsministeriets Oplysnings- og Engagementspulje

Oplysningspuljen

Connect for Global Change

Klik på puljenavnet for at
gå direkte til den respec-
tive puljeside.



OM CISUS PULJER

CISU forvalter på vegne af Udenrigsministeriet og EU en række puljer, som danske civilsamfundsorganisationer kan søge, samt enkelte puljer, der er åbne for virksomheder, institutioner og enkeltpersoner. Med midler fra puljerne arbejder de danske civilsamfundsorganisationer sammen med lokale partnere om at bekæmpe fattigdom, fremme demokrati, menneskerettigheder og bæredygtig udvikling og styrke civilsamfundet. De hjælper befolkninger ramt af naturkatastrofer og konflikter og laver oplysnings- og engagementsarbejde i Danmark med fokus på udviklingsproblematikker og resultater.

CISUS PULJER I 2025

306
bevillinger er
tildelt på tværs
af CISUs puljer

278,6
mio. kr. er tildelt til
indsatser på tværs
af CISUs puljer

111
bevillinger i
engagements- og
oplysningspuljer

144
danske civilsamfunds-
organisationer engagerede
i udviklingssamarbejde
gennem bevillinger i CISUs
puljer



CSP

Civilsamfundspuljen

Identitetskort ændrer livet for Bolivias mest udsatte børn

LOKATION: Bolivia, Costa Rica, Peru

PARTNERE: Defensa de Niños y Niños Internacional - DNI Costa Rica (DNI) og CSO Center for Social Studies and Publications (CESIP), HOGAR DE NIÑOS ALALAY og International Børnesolidaritet

TITEL: Børn som aktører for et demokratisk, retfærdigt og bæredygtigt samfund - programfase 3

BEVILLING: 20.540.000 KR.

I Bolivia lever tusindvis af børn uden officiel registrering. Mange vokser op på gaden eller i institutioner uden fødselsattest eller identitetskort og mister dermed adgangen til skole, sundhed, sociale ydelser og juridisk beskyttelse. For myndighederne eksisterer de i praksis ikke.

Det var udgangspunktet for International Børnesolidaritet (IBS), da organisationen indledte sit programarbejde i landet og mødte børn, der havde levet hele deres liv uden at være anerkendt som borgere.

Anne Grue Nielsen, programansvarlig i IBS, forklarer, at programmets formål er at sikre, at børn får adgang til deres grundlæggende rettigheder og bliver inddraget aktivt i beslutninger, som har betydning for deres liv. Et centralt fokus er børn, der lever på

gaden eller i institutioner, som ofte mangler de dokumenter, der skal til for at kunne deltage i samfundet.

- Et identitetskort i Bolivia er ligesom at få et CPR-nummer i Danmark. Det åbner døren til alt. Du kan ikke komme i skole, hvis ikke du har et identitetskort. Du kan ikke blive tilset på en sundhedsklinik. De tager ikke imod dig, siger Anne Grue Nielsen.

Et historisk skridt fremad

I 2022 underskrev den bolivianske præsident et dekret, der giver børn i gadesituationer og i institutioner ret til gratis identitetskort. Dekretet er resultatet af længerevarende fortalervirksomhed, hvor IBS' partner Alalay i samarbejde med andre civilsamfundsorganisationer og et børne- og ungenetværk har presset på for forandring.

For IBS har samarbejdet med Alalay også styrket organisationens arbejde. Programmet har vist, at det er muligt at skabe og få implementeret lovændringer i Bolivia i en kontekst, hvor politiske beslutninger ofte ikke bliver omsat til praksis. Samtidig har partnerskabet givet IBS en tydelig bekræftelse af Alalays kvalitet og resultater

og styrket relationerne til myndigheder gennem netværksarbejde og fortalerskab.

- Det særlige er, at børnene selv har besluttet, at identitetspapirer var det vigtigste problem i deres liv. De analyserer, prioriterer og er med til at foreslå løsninger, fortæller Anne Grue Nielsen.

VIDSTE DU... ?

...at Civilsamfundspuljen nu i endnu højere grad understøtter lokalt ledet udvikling? Med de nye retningslinjer er der endnu bedre mulighed for at arbejde strategisk i langsigtede programsamarbejder, bygget op om de strategiske mål-sætninger for både den danske organisation og sydparten.

Ved at tage udgangspunkt i partnernes forståelse for, hvad der skaber den ønskede forandring lokalt, skabes bedre resultater og projekter og programmer bliver i endnu højere grad vedkomme- de og relevante for de målgrupper der arbejdes med og for.

Mange af børnene har hverken fødselsattest eller kender deres fødselsdato. Abigail og Sarita er to af de børn, der har fået identitetspapirer gennem indsatsen. De har fortalt deres historie om livet på gaden til IBS.

Abigail har levet på gaden med sin mor og bror. Familien overlevede ved at sælge slik, tændstikker og andre småting, de fandt på gaden. Hun fortalte sin historie i marts 2024.

- Jeg har min egen familie, men Alalay er lige så meget min familie. De hjalp mig og min bror med at få identitetskort. Det betyder så meget. Det dokument er nøglen til at opnå resten af mine rettigheder, fortæller hun.

Sarita fortalte IBS om sine oplevelser i november 2025.



... da jeg ikke havde et dokument, var det som om, jeg ikke eksisterede. Nu betyder det, at jeg er her.

Når børn selv driver forandringen

Et bærende element i programmet er, at børnene selv deltager aktivt. Gennem netværket "Mi Voz Cuenta" (på dansk: "Min stemme tæller") er tidligere gadebørn og andre udsatte børn med i workshops, hvor de lærer om deres værdier og rettigheder.

Børnene får også undervisning i demokratisk og repræsentativ organisering, relevant lovgivning og får konkrete redskaber til at tale deres sag og skabe opmærksomhed om de problemer, de møder. Partnerorganisationen Alalay bruger blandt andet fodbold som en pædagogisk indgang til at styrke fællesskab, deltagelse og læring.

- Under halvlegen i fodboldkampen underviser de børnene i emner som rettigheder, værdier, fællesskaber, ærlighed, respekt. Det bliver ligesom leget ind, siger Anne Grue Nielsen.

Metoden skaber et trygt rum, hvor børn kan sætte ord på svære erfaringer, og hvor deres perspektiver får reel værdi.

- Børnene vælger deres egne repræsentanter demokratisk. Det gør dem til en legitim stemme, når de møder myndighederne med konkrete og konstruktive forslag, forklarer Anne Grue Nielsen.

Det har samtidig styrket samarbejdet mellem IBS og Alalay og gjort det tydeligt for IBS, at Alalays metode og børnenes organisering kan skabe varige relationer til myndigheder og lokalsamfund.

Fra rettighed til virkelighed

At få et dekret udstedt er kun begyndelsen. Nu handler det om at gøre retten til gratis identitetskort til praksis, så børnene kan få et identitetskort.

- Selvfølgelig er det en sejr at få en lov igennem. Men i Bolivia er det ofte meget svært at få den omsat til praksis. Derfor er det en stor succes, når en lov faktisk får liv og gør en konkret forskel.

Fra 2022 til 2023 fik 500 børn et identitetskort på baggrund af loven. Så det er allerede en rigtig stor gruppe, som forinden havde været uden den her fundamentale ret til en identitet, siger Anne Grue Nielsen.

Alalay gennemfører opsøgende kampagner på skoler i udsatte områder, hvor børn kan få både fødselsattest og identitetskort direkte på skolen. Oplysningskampagner hjælper desuden familier med at forstå deres nye rettigheder og giver dem mod til at henvende sig til myndigheder, der før virkede utilgængelige.

Vejen mod varig forandring

Det anslås, at over 11.000 børn lever på gaden i Bolivia, og for dem kan loven få vidtrækkende betydning. Anne Grue Nielsen beskriver udviklingen som lovende:

- Vi ser allerede forandringer nu. Men den store forandring kommer på sigt. Identiteten er første skridt mod at blive anerkendt som borger – mod at blive set.

Men arbejdet er ikke slut. Uden en fødselsattest kan et barn stadig ikke få et identitetskort, og mange udsatte børn mangler netop denne registrering. Derfor fortsætter Alalay og IBS indsatsen for at sikre, at også de børn, der står helt uden for systemet, får mulighed for at blive anerkendt som borgere med fulde rettigheder.

OM CIVILSAMFUNDSPULJEN

Civilsamfundspuljen har til formål at støtte indsatser med et langsigtet udviklingsperspektiv. Alle indsatser under puljen er et samarbejde mellem danske og lokale civilsamfundsaktører. De arbejder henimod et uafhængigt og stærkt civilsamfund som et mål i sig selv. Samtidig giver de en stemme til sårbare og marginaliserede grupper og støtter dem i at holde regeringer ansvarlige for at adressere presserende sociale spørgsmål som fattigdom, ulighed, diskrimination og manglende adgang til services og rettigheder.

Puljen bidrager til et robust og pluralistisk samfund ved at støtte en bred vifte af organisationer, bevægelser og initiativer - et afgørende element i et velfungerende demokrati. Civilsamfundspuljen er finansieret af Udenrigsministeriet og forvaltes af CISU.

CIVILSAMFUNDSPULJEN I 2025

 **128**
bevillinger givet i året
(inkl. programmer)

 **178**
lokale partnere i bevillinger givet i året

 **173,8**
mio. kr. bevilget i året

 **292.770**
har deltaget i aktiviteter i 109 afsluttede indsatser

Børn uden sprog kan nu udtrykke sig i Kenya

LOKATION: Kenya
PARTNERE: Society of Augmentative and Alternative Communication Kenya (SAAC Kenya) og Seniorer Uden Grænser
TITEL: Communication matters
BEVILLING: 498.077 KR.

På en række specialskoler i Kenya har børnene nu fået et redskab, de fleste tager for givet. De har fået muligheden for at udtrykke sig.

Børnene har meget forskellige vilkår. Nogle er spastisk lammede, andre har mentale handicap og nogle har en blanding. De har det til fælles, at de ikke kan tale.

Med projektet 'Communication Matters' har de imidlertid fået muligheden. En plade med symboler for både dagligdagsting og mere abstrakte begreber giver børnene en måde at kommunikere med forældre og lærere, der har fået efteruddannelse i såkaldt augmentativ og alternativ kommunikation (AAC).

"Nej, jeg vil have en banan", forklarer en otteårig dreng fra Pangani Specialskole i Nakuru, Kenya, sin mor ved at bruge pladen. Begeistret, men bestemt.

En pige på 17 år forklarer også om sine behov: "Det er hårdt at mangle skolepenge og penge til indkøbslisten", fortæller hun den danske gæst fra CISU med en trænet finger på pladen. Skolelederen på Pangani, Gloria Mutahi, følger interesseret med i samtalen.

- Før var det meget svært at forstå vores elever. Især når de var frustrerede eller havde behov, de ikke kunne udtrykke. Nu ser vi glæde. Vi ser dem deltage. De kan endda lave sjov med hinanden i klassen, siger hun.

'Communication Matters' er en indsats under Civilsamfundspuljen. Det er bevilget til Seniorer uden Grænser og den kenyanske partnerorganisation Society of Augmentative and Alternative Communication, SAAC. Forperson David Methu forklarer om den grundlæggende ændring.

- Når et barn kan sige ja, sige nej eller udtrykke, hvad det vil have, har vi givet det kontrol over sit eget liv, siger han.

Forældre samles
Indsatsen har samtidig haft betydning langt ud over det enkelte barn. For mange forældre har projektet været første gang, de ikke stod alene.

... før vi gik ind i projektet, så vi mange forældre, som stod helt alene og bar på både stigma og svære oplevelser med deres børn. Nu kan de mødes og dele erfaringer.

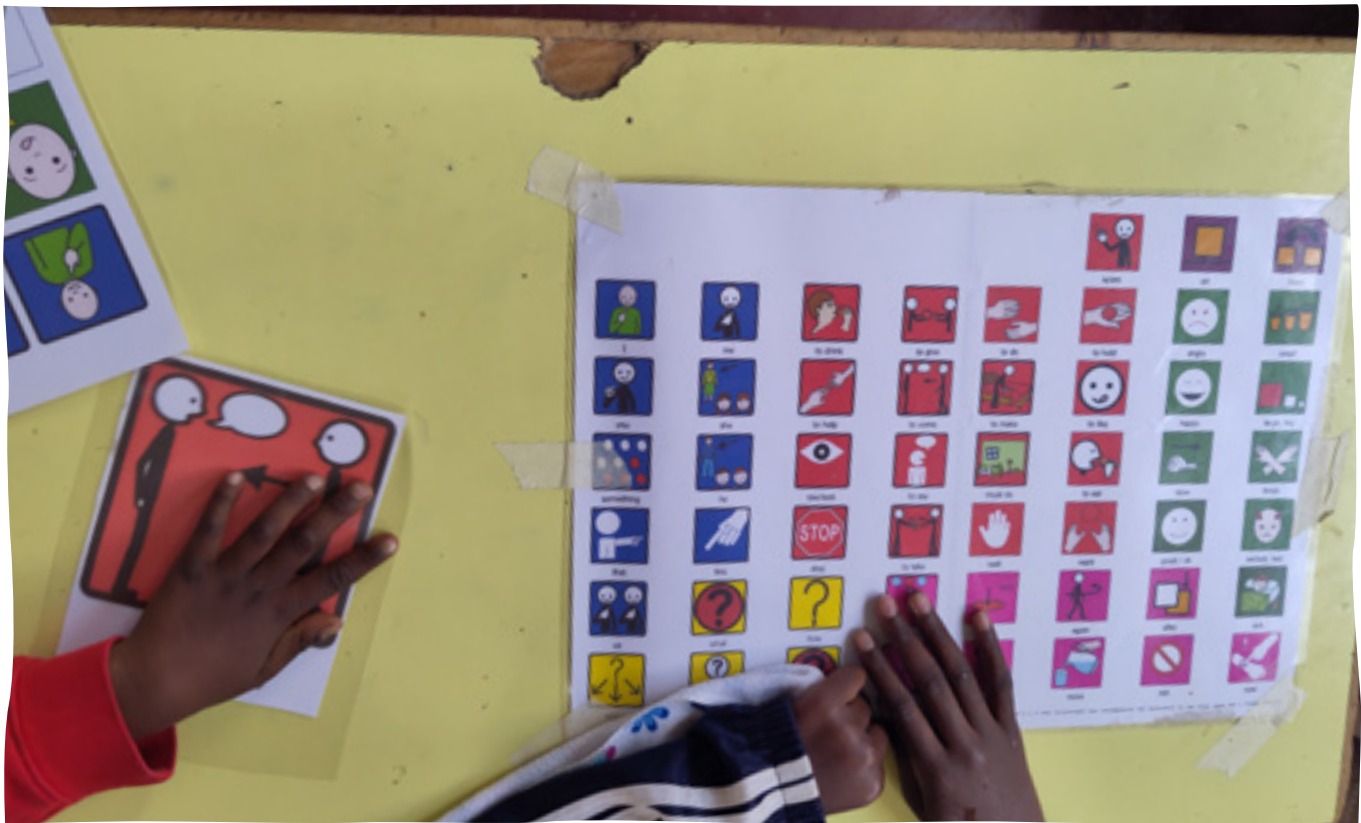


FOTO: KIM JENSEN, CISU



FOTO: KIM JENSEN, CISU

Arbejdet er endda blevet samlingspunkt for et bredere civilsamfundsengagement. Som led i indsatsen er forældre blevet organiseret i formelle støttegrupper med kontakt til relevante myndigheder:

- Vi har arbejdet for, at forældrene kommer sammen og bliver registreret som forældregrupper. De ved nu, hvor de skal henvende sig, og hvem de skal tale med, siger David Methu.

Det har givet forældrene større viden om deres rettigheder og styrket deres mulighed for at stille krav:

... vi kan se, at noget af det her er nødt til at blive en del af politik og lovgivning, hvis det skal brede sig i hele landet.

- Forældrene har fået viden om deres rettigheder og hvilke ydelser, staten burde levere, siger han.

Strukturelle ændringer
På sigt peger erfaringerne ifølge David Methu mod politisk og strukturel forandring:

Han har dog allerede noget at hænge sin hat på. AAC-Metoden er i dag anerkendt af Kenyas Undervisningsministerium og er blevet inkluderet i de nationale læseplaner for specialundervisning. Dermed er AAC en del af det officielle uddannelsessystem for elever med komplekse behov.

Det viser, hvordan en målrettet civilsamsfundsindsats kan skabe varige ændringer i både praksis, politik og institutioner. Ikke mindst til gavn for børn og unge, som ellers ville stå uden sprog og indflydelse på deres liv.

VIDSTE DU... ?

... at CISU har stort fokus på at fremme mere lokalt ledet udvikling? En del af dette handler om beslutningskraft i partnerskaber.

Ud af 109 afsluttede projekter og programmer, støttet gennem Civilsamfundspuljen, rapporterer 69 %, at beslutninger om indsatsen træffes i fællesskab af den danske partner og lokale partnere.

Sammenlignet med tidligere år er der sket en stigning i, hvor mange beslutninger der primært træffes af den lokale partner. I 2025 rapporterer 34 %, at beslutninger primært træffes af den lokale partner, sammenlignet med 19 % i 2024.

KLIK HER
og læs mere eller lyt til vores podcast fra Kenya.

NABOSKABSPULJEN

Indsatser i Ukraine og EUs østlige naboskabslande

Nyt Ukraine-partnerskab er bygget på fælles læring

LOKATION: Ukraine
PARTNERE: Sincere Hearts og 100% For Børnene
TITEL: Capacity Building for a Community-based Support Model
BEVILLING: 601.560 KR.

For mange organisationer er Ukraine blevet en ny kontekst for udviklingssamarbejde, og siden 2022 er der opstået mange nye partnerskaber. Et af dem er mellem ukrainske Sincere Hearts og danske 100% for Børnene. Her valgte partnerne at starte med at opbygge deres samarbejde og kapacitet, før de satte indsatser i gang.

- Vi kender de lokale behov gennem tæt kontakt med familier i camps for internt fordrevne børn. Derfor rakte vi ud til 100% for Børnene for at udforske muligheden for et samarbejde, og det stod hurtigt klart, at deres erfaring med børnebeskyttelse, langsigtet arbejde og fortalervirksomhed i Østafrika matchede det, vi manglede, fortæller Yulia Brezden, projektleder i Sincere Hearts.

Organisationerne fandt et fælles fokus på community-baserede støttesystemer med skoler som nøgleaktører i den psykosociale støtte til internt fordrevne børn og

deres mødre. Men før de satte indsatserne i gang, prioriterede de at opbygge partnerskabet, fortæller projektleder i 100% for Børnene, Camilla Quist Olesen.

- Ukraine var en helt ny kontekst for os, og Sincere Hearts havde begrænset erfaring med advocacy og langsigtet projektarbejde. Derfor startede vi med at styrke partnerskabet ved at kortlægge vores styrker og udviklingsbehov og målrette kapacitetsopbygning til hinanden.

De to partnere har undervist hinanden og gennemført en omfattende dataindsamling som grundlag for det videre samarbejde. Sincere Hearts har undervist i den lokale kontekst og i at arbejde i en krigssituation, mens 100% for Børnene har undervist i dataindsamling, fortalervirksomhed og børnebeskyttelse.

- Jeg er overrasket over, hvor positiv starten har været. At starte med et partnerskab som udgangspunkt har været anderledes, men enormt spændende. Vi tog udgangspunkt i den kapacitet, vi allerede havde, og byggede indsatsen derfra, siger Camilla Quist Olesen. Projektet har også styrket Sincere Hearts' arbejde generelt, fortæller Yulia Brezden.

- Partnerskabet har været transformativt og ændret måden, vi arbejder på. Vi kan nu arbejde mere strategisk og langsigtet og

ikke kun med akut støtte. Vi er eksempelvis begyndt at indgå samarbejdsaftaler med centrale aktører og myndigheder, og det vil vi fortsætte med.

Samarbejdet mellem Sincere Hearts og 100% for Børnene fortsætter. Partnerne har fået godkendt et nyt projekt, der startede i slutningen af 2025.

VIDSTE DU... ?

... at Ruslands invasion af Ukraine har understreget civilsamfundets altafgørende rolle i Østeuropas udvikling?

I kølvandet på invasionen har lokale organisationer og frivillige mobiliseret sig hurtigt for at opbygge resiliens, støtte fordrevne og forsvare demokratiske værdier imod autoritære trusler. Civilsamfundet fungerer som en buffer mod destabilisering, styrker modstandskraft og fremmer solidaritet. Deres arbejde sikrer, at lokalsamfund ikke kun overlever, men også bevarer håbet om frihed og selvbestemmelse. Uden dette engagement risikerer regionen at bukke under for ekstern manipulation og intern splittelse.

FOTO: SOROPTIMIST INTERNATIONAL KLUB KØBENHAVN

IT-færdigheder giver armenske kvinder nye jobmuligheder

LOKATION: Armenien
PARTNERE: The Socio Centre, St. Mariane og Soroptimist International Klub København
TITEL: Vocational Training Program for Armenian Women
BEVILLING: 169.045 KR.

I byen Ashtarak i det centrale Armenien ligger The Socio Centre, St. Mariane. Her hjælper man familier og sårbare grupper med at blive aktive medlemmer af civilsamfundet. Sammen med Soroptimist Internationals (SI) Klub København har de gennemført et projekt om at etablere et IT-værksted på centeret, hvor de underviser kvinder i bogføring og social medie-marketing.

De seneste år har centret afholdt kurser for at styrke kvinders faglige færdigheder, blandt andet inden for frisørfaget, for at forbedre deres muligheder for at få arbejde. Undervejs blev det tydeligt, at flere manglede administrative kompetencer, og det gjorde det svært at tiltrække kunder.

- Idéen opstod i forbindelse med en rådgivning hos CISU. Vi var kørt lidt fast og havde brug for gode råd. Pludselig siger Inger [medlem af SI]: "Gad vide, hvor mange frisører de egentlig kan bruge i den by?" Jeg har arbejdet med IT og foreslog, at vi måske kunne arbejde i den retning. Det vakte straks interesse. Vi delte idéen med centrets leder med det samme, og hun syntes, det var en god idé. Og så var det pludselig så nemt, fortæller Benedicte Krog-Meyer fra SI.

En af de kvinder, der har været tilknyttet centret, er Ashtgik Naaryan. Hun blev fordrevet fra Nagorno-Karabakh i 2023, mistede sin mand til konflikten og endte i Ashtarak sammen med sine tre børn.

- Jeg havde akut brug for ressourcer for at kunne forsørge mine børn og betale for deres skolegang. Først deltog jeg på centrets frisørkursus og åbnede min egen salon. Men jeg var ikke stærk nok i online markedsføring og administration af min salon. Derfor deltog jeg i IT-kurset. I dag styrer jeg min salon selv og kan nå ud til flere kunder. Jeg har endda kunnet ansætte flere af de kvinder, jeg mødte på centeret, fortæller Ashtgik Naaryan.

Ashtgik Naaryans fortælling vidner også om betydningen af et fællesskab mellem kvinderne på centret. En del af formålet med kurserne var, at kvinderne kunne være sociale med hinanden, fordi mange var kommet til byen uden venner og familie.

”

... da jeg blev fordrevet fra mit hjem, var det meget svært. Jeg kendte ingen her og havde hverken familie eller venner. Jeg var helt alene. Derfor var det så vigtigt for mig at få nye venner og blive en del af lokalsamfundet.

Karine Grigoryan har været leder af centret siden begyndelsen i 2015.

- Vi holdt kaffepauser i løbet af lektionerne, så kvinderne kunne lære hinanden bedre at kende. Det giver nytilkomne kvinder mulighed for at integrere sig i samfundet. Efter konflikten i Nagorno-Karabakh blussede op, kom omkring 4.000 familier til Ashtarak, og mange kom alene og havde svært ved at finde arbejde. De IT-kurser, vi har afholdt, har resulteret i, at 56 % af kvinderne efterfølgende har fået et arbejde, fortæller Karine Grigoryan.

Kurserne har dermed bidraget til at styrke kvindernes muligheder i deres nye virkelighed i Ashtarak.

- Det har været vigtigt at kunne give kvinderne redskaber til at komme videre, få et job og tjene penge til sig selv og deres familier. At kunne forsørge sig selv giver både selvtillid og mod, siger Inger de Stricker fra SI.

Ashtgik Naaryan afslutter samtalen med et glimt i øjet:

- Nu føler jeg mig som en selvstændig kvinde. En ægte businesslady.

OM NABOSKABSPULJEN

Naboskabspuljen blev lanceret i 2024. Formålet med puljen er at understøtte demokratisk udvikling og et stærkt og mangfoldigt civilsamfund i de seks østlige naboskabslande Ukraine, Moldova, Belarus, Georgien, Armenien og Aserbajdsjan. Puljen støtter også særlige indsatser, der styrker resiliens og demokratisk udvikling i Ukraine. Puljen er en støtteform under Civilsamfundspuljen.

NABOSKABSPULJEN I 2025

18 bevillinger på i alt 38,9 mio. kr. **UKRAINE**

6 bevillinger på i alt 8,2 mio. kr. **MOLDOVA**

4 bevillinger på i alt 2,5 mio. kr. **ARMENIEN**

4 bevillinger på i alt 2,3 mio. kr. **GEORGIEN**

1 bevillinger på i alt 3,3 mio. kr. **BELARUS**



CCAM

Climate Change Adaptation Modality

FOTO: JUST NEPAL FOUNDATION

Lokalsamfund leder klimatilpasning i Nepal

LOKATION: Nepal
PARTNERE: Just Nepal Foundation og CICED
TITEL: Better- locally led adaptation in Helambu, Nepal
BEVILLING: 998.045 KR.

I det fjerntliggende bjergområde Helambu i Nepal arbejder Just Nepal Foundation (JNF) og CICED med at styrke lokalsamfundets katastrofeberedskab og klimatilpasning gennem "Local Adaptation Plans of Action" (LAPA). Modellen bygger på, at lokalsamfund kortlægger risici og behov og bruger det som grundlag for prioriteringer. Erfaringerne fra Helambu peger på, at lokal planlægning kan gøre klimatilpasning mere målrettet og lettere at omsætte til handling.

Oversvømmelser og migration

I august 2021 ødelagde oversvømmelser fra en gletsjersø i Helambu over 50 hjem, kritisk infrastruktur (skoler, sundhedsposter og broer) samt landbrugsjord. Det efterlod familier uden levebrød. Oversvømmelsen blev fulgt af migration, særligt blandt unge, der søgte arbejde i byer eller i udlandet. Det har reduceret den lokale arbejdskraft og øget presset på de familier, der blev tilbage.

Forskere advarer samtidig om, at Nepals gletsjere mindskes, hvilket kan føre til hyppigere oversvømmelser og mere uforudsigelige flodløb. Det kan påvirke både vandkraft og kunstvanding.

- Vi ser, at nedbørsmønstre ændrer sig dramatisk. Det, der før var en tre-måneders monsun, er nu uregelmæssig med intense byger, der udløser jordskred, bemærker Deepak Ariel, LAPA-konsulent.

Gopal Lama, direktør for JNF i Helambu, peger på, at hjælpen efter katastrofer kan være vanskelig at få.



... regeringens støtte er langsom og utilfredsstillende. Den bureaukratiske proces er dyr i forhold til genopbygning.

Et fælles grundlag for lokale beslutninger

LAPA-processen i Helambu bygger på, at lokalsamfundet kortlægger risici og behov og bruger det som grundlag for priorite-

ringer. Kortlægningen har også givet et andet billede af lokale sårbarheder end de officielle tal.

- LAPA viser de reelle tal. I Helambu er der for eksempel 210 børn med handicap, mens folketællingen siger seks, fortæller Rita Tisdall, udviklingsrådgiver i CICED.

Dataene er blevet brugt til at planlægge indsatser for fødevarerikthed, børnebeskyttelse og katastrofeberedskab.

VIDSTE DU... ?

...at bevillingshaveres erfaringer med lokalt ledet klimatilpasning har medført stor interesse fra andre samarbejds- og finansieringskilder?

Både lokale myndigheder, virksomheder, universiteter og ikke mindst de større globale grønne fonde er nye samarbejdspartnere til flere CCAM-bevillingshavere, som følge af deres arbejde med lokalt ledet klimatilpasning.

Fra plan til praksis

Helambu har længe været udsat for jordskred og oversvømmelser fra gletsjersøer. Gennem LAPA har lokalsamfund udviklet:

- Risiko-rangeringssystemer til at prioritere trusler
- Bioengineering-løsninger (for eksempel plantning af vetivergræs, en tropisk græsart) til at stabilisere jordskredstruede skræninger
- Træning af lokale frivillige til katastrofeberedskab

Tiltagene har reduceret genopretningstiden efter katastrofer. Samtidig peger lokale aktører på, at der fortsat er udfordringer med at sikre regeringsstøtte til langsigtet genopbygning.

Med næsten alle husstande involveret har LAPA-processen også inddraget fjerntliggende landsbyer i planlægningen. Rita Tisdall bemærker:



... lokalsamfundenes stemmer blev hørt. Det var meget tidskrævende, men kortlægningen sikrede, at alle havde en stemme.

Erfaringerne har inspireret andre områder, og Everest-netværket (en sammenlutning af 20 organisationer) er nu ved at kopiere modellen.

Planer, der kan gennemføres

En vigtig milepæl var, at kommunen delte midler til LAPA-aktiviteter.

- Den lokale regering har nu lagt LAPA ind i deres årlige budget. Det betyder, at planerne ikke kun er papir, men kan gennemføres, forklarer Gopal Lama.

LAPA-modellen bliver samtidig integreret i Nepals nationale tilpasningsplan (NAP), så lokale prioriteter i højere grad kan indgå i de nationale planer, og finansiering kan nå ud til græsrodsorganisationer.

Erfaringerne fra Helambu peger dermed på, hvordan lokal viden, deltagelse og data kan skabe et mere konkret grundlag for klimatilpasning og for, at planer kan blive til handling.

- Når lokalsamfund får de værktøjer og ressourcer, de har brug for, overlever de ikke bare. De trives og innoverer, konkluderer Rita Tisdall.

Vejen frem kræver fortsat fortalervirksomhed, finansiering og politisk vilje. Samtidig viser arbejdet i Helambu, at en del af løsningen kan udvikles lokalt, når rammerne er på plads.



FOTO: JUST NEPAL FOUNDATION

KLIK HER
og læs mere om
indsatsen her.



OM CCAM

Climate Change Adaptation Modality (CCAM), eller Støtte til Klimatilpasning, har til formål at støtte lokaledet klimatilpasning på tværs af lande i det globale syd, hvor klimaforandringer rammer hårdt.

Indsatserne gennemføres i et samarbejde mellem danske civilsamfundsorganisationer og deres partnere i civilsamfundet i det globale syd.

CCAM sigter på at støtte lokale klimaløsninger, som kan være med til at styrke sårbare lokalsamfundes robusthed over for klimaforandringer. CCAM er en støtteform under Civilsamfundspuljen.

Sidste ansøgningsrunde var i 2024.

CCAM I TAL GENNEM ÅRENE

39
bevillinger er tildelt under CCAM

97,8
mio. kr. er tildelt under CCAM

13.441
personer har deltaget i aktiviteter i 10 afsluttede indsatser

19.771
personer der er blevet mere klimarobuste gennem CCAM bevillinger



DERF

Danish Emergency Relief Fund

FOTO: LIVANINGO

Nødhjælp i tide kræver stærke lokale samarbejder

LOKATION: Mozambique
PARTNERE: Livaningo og VedvarendeEnergi
TITEL: Cyclone Chido Rapid Emergency Response (CYCHRER)
BEVILLING: 1.965.268 KR.

Mozambique mærker klimaforandringerne. De seneste seks år har landet oplevet flere cykloner, som skaber oversvømmelser, store ødelæggelser og tvinger mennesker til at forlade deres hjem i kortere eller længere perioder.

I landsbyen Marrera bor Luísa Cornélio Gomes. Hun er en enlig mor med seks børn og lever af et lille landbrug og en mindre virksomhed.

- Under cyklonen mistede jeg tre huse og alt indeni. Fra gryder og tallerkener til senge og tøj. Jeg vidste ikke, hvor jeg skulle gå hen. Min største bekymring var mine børn. Derfor var det vigtigt at være med i projektet, så jeg kunne sikre mad til mig selv og mine børn, fortæller Luísa Cornélio Gomes til den mozambikanske organisation Livaningo i forbindelse med et interview til denne årsrapport.

Hjælp gennem et langvarigt samarbejde

Danske VedvarendeEnergi og den mozambikanske organisation Livaningo har samarbejdet siden 2004 om langvarige indsatser. De seneste seks år har de også samarbejdet om at uddele nødhjælp til de mest udsatte mennesker. En af indsatserne fik støtte gennem Den Danske Nødhjælpspulje (DERF) som respons på en af de cykloner, der ramte i 2025.

- De fleste af vores indsatser foregår i den centrale og nordlige del af Mozambique. De provinser bliver ofte ramt af cykloner og oversvømmelser i cyklonsæsonen, fortæller Joana Noyes, projektkoordinator i Livaningo.

Fordrivelse presser levegrundlaget

Ud over cykloner er dele af Mozambique præget af store udfordringer med bevæbnede oprørsgrupper i den nordlige del af landet. Det har øget antallet af internt fordrevne, som mister deres levegrundlag.

- Folk lever primært af små landbrug. Nogle har også små virksomheder for at supplere indkomsten, fortæller Joana Noyes.

- Mange må flygte fra ét distrikt til et andet. Det betyder, at de mister afgrøder og andre indkomstkilder.

DERF-indsatsen nåede ud til 4.623 af de mest udsatte mennesker i området.

- Vi modtog fødevarerhjælp, et køkkensæt og hygiejneartikler, forklarer Luísa Cornélio Gomes.

- Børnenes helbred er blevet bedre. Nu føler vi os stærke nok til at arbejde i marken og reparere de skader, cyklonen har skabt, siger Luísa Cornélio Gomes.

VIDSTE DU... ?

...at Cash & Voucher Assistance (CVA) fylder mere og mere i DERF-interventioner? Hvor det tidligere var omkring hver tredje indsats, der brugte kontanter eller vouchers, er det nu omkring halvdelen.

Udviklingen afspejler en bredere tendens i den humanitære sektor, hvor kontanter eller vouchers giver kriseramte familier større valgfrihed, værdighed og fleksibilitet til selv at dække deres mest akutte behov.

Bro mellem nødhjælp og langsigtet støtte

VedvarendeEnergi og Livaningo har i mange år arbejdet med længerevarende forbedringer, men det voldsomme vejr og sikkerhedssituationen har øget behovet for hjælp.

- Det betyder noget at være kendt i lokalsamfundet som en organisation, der kunne hjælpe, da der var brug for det. Det er noget, vi kan være stolte af, siger Joana Noyes.

Samtidig peger hun på behovet for at koble den akutte hjælp med mere langvarige indsatser.

- Drømmen er at kunne støtte lokalsamfundene på længere sigt og ikke kun med den umiddelbare nødhjælp. Den er vigtig her og nu, men der er også behov for indsatser, der kan holde længere, så støtten kan fortsætte efter den akutte krise, siger Joana Noyes.

Denne drøm deles af Jan Peter Feil, programkoordinator i VedvarendeEnergi.

- Vi prøver at bygge bro mellem det humanitære og det langsigtede udviklingsarbejde. Det optimale er, at det langsigtede også gør det lettere at håndtere katastrofer, siger Jan Peter Feil.

Joana Noyes peger på, at behovene fortsat er store.



... i den seneste opblussen af krisen var omkring 30.000 familier nødt til at flygte.

Kontantstøtte som næste skridt

Større aktører som World Food Programme uddeler også nødhjælp i Mozambique, men ifølge Livaningo kan de ikke dække alt. Derfor deltager Livaningo i humanitære koordineringsenheder for at undgå overlap i hjælpen.

- En del af vores kriterier er at sikre, at modtagerne ikke allerede har fået støtte fra andre organisationer, siger Joana Noyes.

Partnerne arbejder samtidig på i højere grad at bruge kontantstøtte, hvor modtagerne selv kan prioritere deres behov. Regeringen sætter dog begrænsninger for, hvor meget der udbetales, og derfor samarbejder Livaningo og VedvarendeEnergi foreløbigt med andre organisationer for at lære af deres erfaringer.

- Selvom vilkårene er vanskelige, har næsten alle en mobiltelefon og dermed en bank lige i hånden. Vi kunne give mindre beløb over flere omgange og følge op. Det kan gøre støtten mere fleksibel og mere i øjenhøjde, siger Jan Peter Feil.

At koble nødhjælp med mere langvarig støtte kræver ifølge partnerne mere ro, især i sikkerhedssituationen. I 2025 fik partnerne bevilget endnu en bevilling under DERF som respons på den eskalerende fordrivelseskrise i Nordmozambique.

- Jeg ville ønske, vi kunne sende mange flere penge og nå mange flere. Men vi er nået ud til dem, der har det værst, og det gør en forskel. Det er det, der motiverer mig, siger Jan Peter Feil.

KRISER DERF RESPONDEREDE PÅ I 2025

- Cyklonen Chido i Mozambique
- Bevæbnet konflikt i Sanaag-regionen i Somaliland
- Humanitær krise i DR Congo
- Humanitær krise i Gazastriben og Vestbredden
- Jordskælv i Myanmar
- Oversvømmelse i Somalia
- Tvungen befolkningsflytning til Afghanistan
- Monsunoversvømmelser i Pakistan
- Fordrivelseskrise i Mozambique
- Jordskælv i det østlige Afghanistan
- Anticipatory Action

OM DERF

Danish Emergency Relief Fund (DERF) yder fleksible midler og hurtig finansiering for at redde liv og undgå en yderligere forværring af menneskelig nød i humanitære krisesituationer.

Puljen støtter livreddende initiativer særligt målrettet sårbare grupper som kvinder uden en forsørger, børn, marginaliserede mennesker eller flygtninge og internt fordrevne. Indsatserne gennemføres af civilsamfundsorganisationer, der allerede er til stede i området. De har haft indsatser i området før den humanitære krise, og de fortsætter deres arbejde efter den humanitære krise. Langt de fleste indsatser er et samarbejde mellem en dansk organisation og dennes partnere i landet.

Puljen støtter både indsatser for at sætte tidligt ind over for potentielle humanitære katastrofer og såkaldt 'rapid response' kort tid efter starten på en humanitær krise. DERF er finansieret af Udenrigsministeriet og forvaltes af CISU i et konsortium med Red Barnet.

DERF I 2025

35 bevillinger er tildelt under DERF

22,4 mio. kr. er tildelt under DERF

182.850 personer nået gennem 41 afsluttede indsatser

EKSPERTER ROSER PARTNERSKABER

Danske civilsamfundsorganisationers

rolle i partnerskaber

Civilsamfundet har haft fokus på lokalt ledet udvikling i en del år. Det er en udvikling, som indebærer, at der gives mere magt til lokale partnere, og at lade mennesker selv lede deres egen udvikling. Samtidig styrkes den danske civilsamfundsorganisationers rolle i partnerskabet ved at definere og præcisere den danske organisations unikke bidrag.

I foråret 2025 undersøgte eksperter, hvordan danske puljeordninger understøtter lokalt lederskab og lokalt ledet udvikling. Det viste sig, at arbejdet, hvor mennesker møder mennesker, er en stor succes, og der var ros til de medvirkende puljeorganisationer, der ud over CISU var Center for Kirkeligt Udviklingssamarbejde (CKU), Danske Handicaporganisationer (DH) og Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF).

- Studiet var overordnet set positivt i forhold til puljerne og viste, at den model og den type partnerskaber, som puljerne understøtter, skaber værdi, siger Rikke Sig Hansen, som er rådgiver i CISU.

- Partnerskaberne er i øjenhøjde, og der er ofte stor fleksibilitet og styring hos de lokale partnere ude i verden. Derfor viser studiet også, at de danske puljeorganisationer er gode til at understøtte lokalt lederskab og lokalt ledet udvikling, fortæller Rikke Sig Hansen.

De danske organisationers rolle

For at undersøge, hvilken rolle danske organisationer kan spille i udviklingssamarbejdet, har CISU inddraget eksperter fra hele verden. Derudover var der gang i dialogen om de danske organisationers

rolle i partnerskaber, blandt andet på CISUs højskole.

- Vi kan allerede se, at vores medlemsorganisationer har mange forskellige roller i partnerskabet. De er for eksempel meget mere end fundraisere, men det er sundt

at kigge sig selv efter i sømmene og overveje, om der ikke er flere måder, man kan være en god partner på, siger Rikke Sig Hansen.

- Partnerskaberne skal være forskelligt formandlede, og rollerne kan være forskellige.

Solidaritet som fundament for partnerskaber

Colombia Solidaritet har sine rødder fra en fredsvagtsorganisation i Colombia, hvor udlændinge fra blandt andet Danmark ledsagede politisk forfulgte i konfliktområder. Det blev til Colombia Solidaritet i 2008.

- Vi blev opmærksomme på vores egne privilegier, men at de også kan komme andre til gode ude i verden. På den måde blev Colombia Solidaritet født ud af en forståelse for, at det er de lokale organisationer, der ved, hvad der skal gøres, fortæller Nina Lendal, som er aktivist i Colombia Solidaritet.

Gruppen i Colombia Solidaritet ser sig selv som en del af en bevægelse og består af en lille gruppe på seks personer, som har en fortid og forkærlighed for Colombia.

- Vi deler kampen om global social retfærdighed med vores partnere. Vi har den samme forståelse og forandringsteori, fortæller Marie Haagensen, som også er aktivist i organisationen.

Alle aktive er en del af andre bevægelser i Danmark og har dermed forskellige interesseområder og faglig viden og netværk, som de bringer ind i deres partnerskaber.

- Jeg tænker, vi åbner nogle døre for dem. Altså, ud over penge. Der er mange ting, som er nemmere for os. Vi kan åbne døre, åbne muligheder, give taletid. Vi kan arrangere møder, så de kan tale i nogle rum, hvor de normalt måske ikke vil have adgang, beskriver Marie Haagensen.

- Værdien af de her partnerskaber er stor. Vi er bevidste om alle de uligheder, der skiller os, men vi mødes i det at være civilsamfundsaktører. Og det tror jeg er en værdi. Men der skal nok nogle flere ord på den værdi, fortæller Marie Haagensen.

Det er også vigtigt, at vi holder fast i det. Og det er vigtigt, at man kan udvikle sig over tid, tilføjer Rikke Sig Hansen.

Spørgsmålet er så, hvor meget af det, der er nyt for CISUs medlemsorganisationer og bevillingshavere. De indgår generelt i partnerskaber, som bygger på venskaber og solidaritet, hvor der er stort ejerskab og beslutningskraft hos de partnere, de samarbejder med.

- Mange partnerskaber er baseret på fælles værdier. De er allerede ude over at være transaktionelle og projektbaserede. Og der er ikke en 'one size fits all'. Værdierne der bliver skabt, er forskellige. Der er 1.000 måder at have partnerskaber på, siger Rikke Sig Hansen.



... men vi skal blive bedre til at forstå den værdi, der bliver skabt i og igennem partnerskaberne, og at fremhæve og fejre det bidrag, de danske organisationer kommer med. For de kommer med et stort bidrag, som er meget værdsat ude i verden.

De danske organisationers rolle i Danmark

De danske organisationer bidrager ikke kun til partnerskaberne og arbejdet ude i verden. De har også en værdi i sig selv i det danske samfund.

- Der er mange af vores medlemsorganisationer og bevillingshavere, som er virkelig dygtige til at oplyse og engagere danskere omkring nogle af de problemstillinger og løsninger, der er ude i verden, fortæller Rikke Sig Hansen.

- Det har en stor værdi i sig selv at styrke mellemfolkelighed på tværs af grænser. Det er afgørende for at stå værn omkring frihedsrettigheder og demokrati, som lige nu er under pres, siger Rikke Sig Hansen.

Faglig viden og fælleskab som grundlag for partnerskab

Tandsundhed uden Grænser har siden 2003 sendt frivillige tandsundhedsstuderende til lande i det globale syd for at akut behandling. I dag arbejder organisationen med at fremme tandsundhed og bedre skolegang i Rwanda, Palæstina og Guatemala.

- Tandsundhed er ikke en prioritet eller på radaren hos myndigheder, skoler eller organisationer. Mange steder ejer folk ikke en tandbørste eller tandpasta. Derfor er det os, der kommer med ideen om at styrke tandsundheden i landene. Vi ved, det kan gøre en stor forskel for skoledeltagelse, indlæring og generel sundhed, fortæller Mathilde Vinther-Larsen, som er sekretariatsleder i Tandsundhed uden Grænser.

- Vi har over 100 års erfaring med at fremme tandsundheden i Danmark og har set effekterne af det arbejde. Det er til stor inspiration for vores partnere, fortæller hun.

Når Tandsundhed uden Grænser leder efter partnere, fokuserer de på, at organisationen arbejder med sundhed, forebyggelse eller er til stede i skolesystemet. På denne måde finder de et fælles mål og fagligt fællesskab med deres partnere.

- Vi sidder med en unik viden i Danmark om forebyggelse inden for tandsundhed, men det er meget vigtigt for os at vi samtidig respekterer partnerens måde og syn at gøre tingene på, fortæller Mathilde Vinther-Larsen.

I Danmark har Tandsundhed uden Grænser et stort bagland på grund af det faglige fokus på tandsundhed. Der er derfor stor opbakning og interesse i organisationen og dens arbejde fra tandsundhedssektoren.

- Det næste, vi drømmer om, er at få flere danskere til at vide mere og tage stilling til tandsundhed gennem det arbejde, vi laver ude i verden. Jeg tror på, at en dreng på 10 år synes, det er sjovere at børste tænder, når han ved, hvad det betyder ikke at gøre det, siger Mathilde Vinther-Larsen.

CISU som donor og medlemsorganisation

Ifølge puljestudiet er der også forbedringspotentialer i CISU. De ligger særligt hos CISU som donor og medlemsorganisation.

- Vi ser på, hvordan vi giver endnu mere fleksibilitet og langsigtet finansiering, samtidig med, at vi minimerer de administrative byrder, fortæller Rikke Sig Hansen.

Selvom det ikke er en direkte anbefaling i puljestudiet, så har samtalerne med de andre puljeorganisationer og CISUs erfaringer de seneste år gjort det tydeligt, at der er et stort potentiale for at bringe folk endnu mere sammen.

- Vi har en helt særlig position, fordi vi har kontakthaver til virkelig mange organisationer i Danmark og i udlandet, som har en hulens masse erfaring og værdifuld viden.

KLIK HER
og læs mere om
rapporten.



OPEN

Udenrigsministeriets

Oplysnings- og Engagementspulje

FOTO:SAHEL HAMDAM

Barnevognsmarcher sætter global mødre dødelighed på dagsordenen

LOKATION: Danmark

PARTNERE: Sex og Samfund og MaMaMesh

TITEL: Barnevognsmarch: Barnevognsmarch: Gå for verdens mødre på mors dag 2025/2026 // Gå for verdens mødre! Barnevognsmarcher på mors dag 2024

BEVILLING: 1.498.642 DKK // 199.362 DKK

Hver dag dør mere end 712 kvinder på grund af graviditet eller fødsel på verdensplan. Det er en overset katastrofe, som Sex & Samfund og mødretnetværket MaMaMesh forsøger at sætte fokus på gennem årlige barnevognsmarcher på mors dag. Målet er at engagere forældre og lokalsamfund i en sag, mange ellers ikke møder i hverdagen.

Caroline Matthiassen på 34 år bor i Jyllinge ved Roskilde. Hun har været en del af MaMaMesh i mange år og var med til at starte netværket op i Roskilde. MaMaMesh forbinder mødre lokalt og skaber fællesskaber i byer og lokalområder.

- Jeg ville gerne sætte flere lokale initiativer i gang i Jyllinge, og barnevognsmar-

chen var oplagt. Jeg kontaktede MaMa-Mesh for at høre, hvordan man kunne gøre det, fortæller Caroline Matthiassen.

Lokalt engagement gør det muligt at være med

Barnevognsmarchen blev for Caroline både en mulighed for at samle folk om en sag og for at styrke det lokale fællesskab.

- Det gav mening for mig at gøre det lokalt. Jeg kunne invitere folk fra min omgangskreds, min mødregruppe og babycafeen. Jeg var ny i byen, så det var også en måde at møde andre på, siger hun.

Engagement hos en svær målgruppe
Sex & Samfund peger på, at det at nå netop denne målgruppe, er noget, de er meget stolte af. Forældre i småbørnsårene kan have lyst til at engagere sig frivillig, men har ikke altid tid og overskud til at engagere sig.

- Vi har fundet en meningsfuld måde at engagere en målgruppe, som ofte har meget lidt luft i hverdagen, fortæller Kasper Hadberg Skov, engagements- og mobiliseringschef i Sex & Samfund.

Han peger på, at formen gør det lettere at deltage, fordi barnevognen ikke bliver en barriere, men en del af aktiviteten.

- Det bliver en styrke at møde op med børn. Deltagerne er troværdige afsendere, fordi de selv står midt i forældreskabet, siger han.

Ideen er inspireret af Sex & Samfunds søsterorganisation i Sverige, RFSU - Riksförbundet för sexuell upplysning. Forskellen mellem Sverige og Danmark er, at man i Danmark har valgt at gøre det lidt mindre politisk for at få flere til at deltage og stadigvæk lære noget og tage stilling. Med denne model lykkedes det i høj grad Sex og Samfund at nå ud til borgere i Danmark, der ikke i forvejen har stor interesse eller mulighed for at engagere sig omkring udviklingsproblematikker globalt.

VIDSTE DU... ?

... at OpEn er blevet forlænget med en ny fireårig periode og løber frem til 2029? Det betyder, at der er sikret støtte til endnu flere inspirerende oplysnings- og engagementsprojekter. Og at CISU og Fonden Roskilde Festival kommer til at lave endnu flere spændende aktiviteter, der understøtter arbejdet med at gøre globalt udsyn og solidaritet til en folkesag.

Sex & Samfund har gennemført barnevognsmarcher i Danmark siden 2022.

Solidaritet mellem mødre og familier

I Jyllinge arrangerede Caroline Matthiassen barnevognsmarchen sammen med to andre frivillige. Gruppen fik engageret lokalsamfundet til at bidrage til dagen med underholdning, juice og præmier til en lodtrækning. Sex & Samfund og MaMa-Mesh støttede de lokale arrangører med hjælp til at promovere marchen og med materiale og baggrundsviden til at formidle formålet.

- Vi gjorde meget ud af at sige, at vi gerne ville have så mange med som muligt for at gå for andre mødre ude i verden.

Hvert år har Sex & Samfund fået en virksomhedssponsor til at blive en del af dagen. Sponsoren har doneret 100 kr. per deltager i barnevognsmarchen til Sex & Samfunds arbejde med seksuelle og reproduktiv sundhed og rettigheder i fx Kenya og Uganda.

At der blev doneret penge til at støtte formålet, var også med til at motivere mange til at deltage, fortæller Caroline Matthiassen.

- Det gav marchen en ekstra mening, fortæller Caroline Matthiassen.

Efter marchen oplevede hun, at flere deltagere havde fået ny viden med hjem.

- Folk blev opmærksomme på, at vi ikke kun gør det for os selv. Vi kan mødes her og støtte nogen, der har det sværere. Det virkede til, at den pointe gik igennem, siger hun.

- Mange kom bagefter og takkede og sagde, at det var et vigtigt formål. Nogle spurgte også ind på dagen, og det var virkelig positivt, fortæller Caroline Matthiassen.

Fællesskab som fundament

En anden del af succesen er, at marcherne planlægges lokalt. I 2025 var der frivilliggrupper i 10 byer, som tilpassede arrangementet til lokale forhold. I Jyllinge deltog omkring 60 personer og på landsplan deltog 1.005 personer fordelt på 10 byer.

- Det, der tiltrak mig, var fællesskabet. At kunne mødes med nogen, der var samme sted i livet. Bagefter kunne vi genkende hinanden i byen. Vi havde været fælles om noget, fortæller Caroline Matthiassen.

Caroline Matthiassen oplevede også, at marcherne samler flere generationer.



... det er ikke kun mødre og fædre. Bedsteforældre tager også deres børnebørn med. Det bliver en fælles måde at vise solidaritet på.

For Sex & Samfund handler det om, at mødre kan være stærke og troværdige afsendere i en sag, der ellers er svær at få opmærksomhed på.

- Mødre kan genkende sårbarheden ved graviditet og fødsel – og netop derfor giver solidariteten med mødre, der ikke har samme tryk, mening, fortæller Kasper Hadberg Skov.

For Sex & Samfund og MaMaMesh er ambitionen, at barnevognsmarchen på sigt bliver en landsdækkende familietradition på mors dag.

- Det bliver en fysisk manifestation af noget meget smukt ved forældreskab og moderskab. Det vil vi gerne have flere til at blive en del af, siger Kasper Hadberg Skov.

KLIK HER
og læs mere i
OpEn's årsrapport
for 2024.



OM OPEN

Udenrigsministeriets Oplysnings- og Engagementspulje (OpEn) har til formål at skabe viden, holdning og handling om global udvikling ved at oplyse og engagere folk i Danmark. Puljen støtter initiativer, der vil gøre globalt udsyn, solidaritet og engagement til en folkesag. Det kan være gennem oplysning om lokale eller globale problemstillinger, eller ved at give folk i Danmark mulighed for at engagere sig og handle på globale udfordringer. OpEn er finansieret af Udenrigsministeriet og forvaltes af CISU og Fonden Roskilde Festival, i samarbejde med THE WHY Foundation.

OPEN I 2025

28
bevillinger på i alt 17,5 mio. kr. til OpEn-projekter og pilotprojekter

31
bevillinger på i alt 3,3 mio. kr. til formidlingslegater

1.981.354
personer berørt af aktiviteter i 29 afsluttede indsatser

160.673
personer har deltaget i aktiviteter i 29 afsluttede indsatser

OPLYSNINGS- PULJEN

Til støtte for oplysning i Danmark

FOTO: STINE ANDERSEN, RISING HOPE

Festival gør oplysning nærværende

LOKATION: Danmark og Tanzania

PARTNERE: Rising Hope, The Light of Miracle, Dexters, Afrobeat Vibration og Folkets Hus

TITEL: Bonanza 2025

BEVILLING: 25.000 KR.

For femte år i træk afholder Rising Hope oplysningsfestivalen Bonanza. Festivalen kombinerer information om organisationens arbejde i Tanzania med tanzanisk kultur, livemusik og mad og drikke. I 2025 deltog omkring 1.000 gæster, blandt andre Nadjala Rahi.

- Med det samme man træder ind på festivalen, bliver man i godt humør. Der var en fantastisk stemning med masser af glade mennesker, solen skinnede og der var live-musik, trommer og dans. Rundt omkring kunne man læse om kvinder, der arbejder som sexarbejdere i Tanzania, så man får en forståelse af Rising Hopes arbejde, siger Nadjala Rahi.

Mere tid til oplysning

Der er mange praktiske gøremål, når man stabler en festival på benene, og det har været en stor opgave, der har krævet mange kræfter. For første gang i år udde-

legerede Rising Hope nogle af opgaverne til samarbejdspartnere, der blandt andet stod for at levere mad og drikke. Det gav mulighed for, at Rising Hope kunne fokusere på oplysningsarbejdet.

- Formålet er at oplyse og engagere så mange som muligt, og det har for første gang i år været muligt. Vi oplever, at folk bliver chokerede, når vi taler med dem om, hvad vi arbejder med i Tanzania, siger Stine Andersen, hovedansvarlig på Bonanza.

... vi deler også information på sociale medier og på vores hjemmeside, men det er tydeligt, at vi når længere på festivalen.

En af dem, der efter festivalen har valgt at engagere sig som frivillig i Rising Hope, er Marlene Antunes. Hun er fra Portugal og har boet i Danmark de seneste fire år.

Hun har længe ønsket at engagere sig i en dansk organisation med internationalt arbejde.

- Jeg fik meget at vide om Rising Hopes arbejde ved at læse plancherne og tale med organisationen. Det gjorde også indtryk at høre en af de tanzaniske kvinder fortælle sin historie på scenen. Jeg er nu blevet en del af et nyt CISU-projekt, som Rising Hope lige har fået godkendt, siger Marlene Antunes.

Historier fra Tanzania på scenen

Den tanzaniske kvinde, Marlene Antunes refererer til, er Nuru fra Rising Hopes partner i Tanzania. Hun deltog for anden gang i festivalen for at dele sin historie om, hvordan hun for 13 år siden kæmpede sig ud af et stofmisbrug.

VIDSTE DU... ?

... at Oplysningspuljen er den mindste af CISUs puljer? For mange er en første indsats under Oplysningspuljen en introduktion til CISUs puljer som sådan og kan blive startskuddet til flere og større indsatser under CISUs andre puljer.

- Det fungerede godt at have Nuru med igen i år. I år havde hun et bedre indtryk af, hvad hun skulle deltage i, og hun havde også overskud til at være ude blandt folk. Det har en anden pondus, når det er hende, der fortæller sin historie, end når vi videreformidler den, siger Stine Andersen.

Festivalen har et programpunkt mellem koncerterne, hvor musikken bliver slukket, og fokus flyttes til organisationens arbejde i Tanzania. Rising Hope har oplevet skepsis over, om tidspunktet fungerer, men holdt fast i planen.

- Nuru og jeg skulle på scenen to gange: om formiddagen og om aftenen. Nogle sagde, at det ikke var et godt tidspunkt om aftenen, men jeg mente, at det var vigtigt at fange folks opmærksomhed dér. Og det blev modtaget virkelig godt. Der kom mange hen bagefter og sagde: "Wow, det vidste jeg slet ikke!", fortæller Stine Andersen.

Flere gæster fra år til år

I løbet af de fem år, festivalen er blevet afholdt, er konceptet blevet justeret. Det har ændret balancen mellem underholdning og oplysning.

- I starten fokuserede vi meget på et program, der kunne tiltrække mange deltagere. Det var mindre vigtigt, om folk vidste, hvad festivalen handlede om. Nu kommer

der mange, og det giver mulighed for at sætte ambitionen for oplysningsarbejdet op.

... folk skal ikke kun komme for musik og drinks. De skal vide, hvorfor vi er der.

Bonanza afholdes årligt i København i september og har haft et stigende deltagerantal fra cirka 500 deltagere i 2024 til cirka 1000 deltagere i 2025. I 2026 afholdes festivalen den 5. september i Folkets Park i København.

KLIK HER
og se billeder
fra Rising Hopes
arbejde.



FOTO: STINE ANDERSEN, RISING HOPE

OM OPLYSNINGSPULJEN

CISUs Oplysningspulje har til formål at støtte danske civilsamfundsorganisationers oplysningsaktiviteter i Danmark og det Globale Syd. Oplysningsaktiviteterne fortæller på forskellig vis de mangeartede historier om udviklingssamarbejde.

Som den eneste af CISUs puljer kan Oplysningspuljen udelukkende søges af CISUs medlemmer. Oplysningspuljen er en støtteform under Civilsamfundspuljen.

OPLYSNINGSPULJEN I 2025

 **21**
bevillinger er
tildelt under
Oplysningspuljen

 **474.852**
kr. er tildelt i 2025

 **51.951**
personer har deltaget
i aktiviteter i 20
afsluttede indsatser

 **160.448**
personer er blevet berørt
af aktiviteter i 20
afsluttede indsatser



CONNECT FOR GLOBAL CHANGE

EU-pulje: oplysning og engagement i Danmark

FOTO: CHRISTIAN ALNOR, BANGLABØRN

Globalt udsyn bliver en del af fagligheden

LOKATION: Danmark, Bangladesh
PARTNERE: Social Motivation Service, SOSU-Syd og Banglabørn
TITEL: Globalt engagement blandt SOSU-elever
BEVILLING: 25.937 EUR / 192.903 KR.

Et nyt samarbejde mellem Banglabørn og SOSU-Syd skal åbne verden for skolens pædagogiske assistentelever (PA-elever). Målet er at engagere flere elever i globale spørgsmål gennem undervisningsmateriale og en ny mulighed for et 4-ugers oplæringsforløb på en af Banglabørns kontaktskoler i Bangladesh.

Hos SOSU-Syd i Aabenraa har oplæringsforløb i udlandet længe været en del af skolens tilbud til elever på de forskellige uddannelser.

- Udlandsoplæring har været attraktivt på SOSU-uddannelsen, men vores PA-elever har været mere tilbageholdende, fortæller Dorthe Uhd Nissen, underviser på SOSU-Syd.

Bangladesh giver nye perspektiver på pædagogik
Netop heri lå en mulighed for Banglabørn. Organisationen har gennem de sidste 20

år støttet og udviklet en række skoler i det nordvestlige Bangladesh, hvor organisationen har gode erfaringer med danske besøgende i oplæringsforløb.

- PA-eleverne får deres pædagogik i spil i en helt anden kontekst. Det kan give dem nye perspektiver, og vores skoler kan også lære af dem, forklarer Christian Alnor, bestyrelsesformand for Banglabørn.

Gennem samarbejdet er der nu etableret en ny mulighed for PA-eleverne for at komme på et 4-ugers oplæringsforløb i Bangladesh. Planen er, at de første elever kan rejse i efteråret 2026. Inden da handler det om at få flere elever til at vælge muligheden.

Undervisningsmateriale skal gøre eleverne klar

- Vi udvikler undervisningsmateriale, som både kan bruges før de konkrete forløb og i vores generelle oplysningsarbejde om Bangladesh, fortæller Dorthe Uhd Nissen.

- Det er elever i deres sidste del af erhvervsuddannelsen til pædagogisk assistent, som skal være med til at udvikle materialet i samarbejde med skolerne i Bangladesh. Det giver eleverne ejerskab i projektet og et internationalt perspektiv, der er relevant for deres eget liv og fremtidige arbejde og som kan styrke deres

nysgerrighed på mulighederne i Bangladesh, siger hun.

Oplysningsmaterialet skal danne grundlag for at engagere flere elever i pædagogisk arbejde på tværs af kulturer og lande, ikke kun på SOSU-Syd, men også på andre skoler på sigt.

- Vi håber på at være med til at skabe noget materiale, som giver eleverne en fornemmelse af at være klædt på til oplevelsen, og som belyser, hvilke fordele, og måske også udfordringer, der kan være ved at tage en del af sin uddannelse i udlandet. Det kunne andre SOSU-skoler også få gavn af. Så det er noget materiale, som lever længere end blot projektets levetid, siger Christian Alnor.

VIDSTE DU... ?

... at Connect for Global Change er et samarbejde mellem 11 europæiske netværksorganisationer, der arbejder for at styrke globalt engagement i hele EU? Det fremmer aktivt medborgerskab på tværs af lande, samtidig med at flere bliver motiverede til at tage del i løsningen af globale udfordringer.

Besøg fra Bangladesh gav mod på mere

Selvom projektet er i sin spæde start og ingen elever endnu er taget til Bangladesh, har SOSU-Syd og Banglabørn allerede fået respons fra eleverne på det nye samarbejde. Blandt andet efter besøg fra Banglabørns samarbejdspartnere i Bangladesh.

- Besøgene gjorde stort indtryk på vores elever. Det har rykket noget i elevernes lyst og mod til at være nysgerrige på udlandsoplæring, fortæller Dorthe Uhd Nissen.

Samarbejdet giver også SOSU-Syd bedre mulighed for at sætte sig ind i forholdene og rammerne for et ophold.

- Det giver tryghed, når vi skal sende eleverne afsted. Vi får nogle erfaringer sammen, mens vi udvikler projektet, som jeg tror, vi kan bruge i andre sammenhænge, siger Dorthe Uhd Nissen.



Finansieret af Den Europæiske Union

... besøgene gjorde stort indtryk på vores elever. Det har rykket noget i elevernes lyst og mod til at være nysgerrige på udlandsoplæring.

Også hos Banglabørn ser man et potentiale i samarbejdet med SOSU-Syd, fordi det giver adgang til en ny målgruppe, organisationen ellers ikke når.

- Vi ville ikke have mødt SOSU-målgruppen gennem vores normale kanaler. Nu bygger vi en ny bro, som forhåbentlig kan være med til at engagere endnu flere i vores arbejde i Bangladesh, konkluderer Christian Alnor.

KLIK HER og hent toolkit om målgrupper og engagement.



VERDENSMÅL

Puljen understøtter FN's verdensmål gennem målrettet finansiering af projekter med social, miljømæssig og økonomisk effekt. Fordelingen nedenfor viser, hvilke verdensmål årets projekter har bidraget til.



CONNECT FOR GLOBAL CHANGE

Connect for Global Change er CISUs EU-finansierede pulje, udviklet i samarbejde med 11 europæiske netværksorganisationer. Puljen har til formål at styrke oplysning og engagement om globale udfordringer på tværs af Europa. Et centralt fokus er at nå mennesker, som ikke i forvejen er optaget af globale spørgsmål.

Det særlige ved Connect er, at puljen prioriterer fælles læring blandt de organisationer, der modtager støtte. På længere sigt er ambitionen også at skabe nye forbindelser, både mellem danske organisationer og mellem organisationer på tværs af EU. For CISUs medlemsorganisationer åbner det for nye samarbejder, styrket faglighed og bedre muligheder for at løfte engagement på tværs. Samtidig er der plads til at afprøve nye greb og metoder, uden at alt behøver være fastlåst fra start.

CONNECT FOR GLOBAL CHANGE I 2025

768.929

euro bevilget i alt.
Svarende til 5,7 mio. kr.

31
bevillinger

74%

af bevillingerne arbejder for at mindske ulighed og/eller sikre ligestilling mellem kønnene

CISU I VERDEN

Bevillinger tildelt i 2025

SAMLET BELØB TIL OPLYSNING OG
ENGAGEMENT I DANMARK
DKK 27.530.055

Danmark

SAMLET BELØB TIL
NABOSKABSREGIONEN
DKK 55.298.210

22%

af samlet
bevillingssum
for 2025

Moldova

Belarus

Ukraine

Georgien

Armenien

Tyrkiet

Syrien

Libanon

Palæstina

Jordan

Egypten

Irak

Afghanistan

Pakistan

Kirgisistan

Nepal

Myanmar

Vietnam

Filippinerne

Indonesien

Sri Lanka

Indien

Bangladesh

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

Sri Lanka

50%

af samlet
bevillingssum
for 2025

SAMLET BELØB TIL
AFRIKA
DKK 125.267.562

Senegal

Sierra Leone

Ghana

Benin

Nigeria

Sydsudan

Sudan

Cameroon

Uganda

Rwanda

Burundi

Tanzania

Malawi

Mozambique

Zambia

Botswana

Namibia

Zimbabwe

Lesotho

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

Sydafrika

SAMLET BELØB FOR
LATINAMERIKA
DKK 27.510.389

11%

af samlet
bevillingssum
for 2025

Mexico

Haiti

Guatemala

Honduras

El Salvador

Nicaragua

Costa Rica

Curaçao

Grenada

Colombia

Ecuador

Peru

Brasilien

Bolivia

Paraguay

Argentina

Uruguay

Chile

KLIK HER
for en oversigt
over bevillinger
givet i 2025.



3

CISUS UNDERSTØTTENDE ARBEJDE

Fortællinger om forandring

FOTO: ALBERTE ELVIRA CHRINTZ

Stærkere civilsamfund gennem viden, dialog og kapacitetsopbygning

En af CISUs vigtigste opgaver er at bidrage med viden og kompetenceudvikling til at styrke civilsamfundsorganisationers arbejde. Det gøres gennem rådgivning om alt fra forvaltning til organisationsudvikling, gennemførelse af tilsyn hos danske og udenlandske organisationer, afholdelse af netværksarrangementer og kurser om relevante temaer og kompetenceopbygning. Derudover engagerer CISU sig i dialog med beslutningstagere og donorer for at forbedre rammevilkårene for og støtten til det danske civilsamfunds arbejde.

På de følgende sider kan du læse om CISUs medlemsorganisationer og deres partnere som fortæller, hvad det har betydet for deres arbejde.

“Verden gennemgår hastige forandringer i disse år. Det stiller store krav til partnerskaber, CISUs dygtige medlemsorganisationer og til CISU. Vi skal blive endnu bedre til at lære sammen, så vi står stærkt og vedbliver at være relevante i en foranderlig verden”

- Nicolai Houe, konstitueret generalsekretær, CISU

OMRÅDER FOR CISUS UNDERSTØTTENDE ARBEJDE

Stærkere civilsamfundsorganisationer

Danske civilsamfundsorganisationer skal sammen med deres partnere gå forrest for at støtte mennesker, der arbejder aktivt for bedre vilkår for dem selv og deres samfund. Det kræver, at medarbejdere og frivillige er godt klædt på. I 2025 afholdt CISU 103 kurser og arrangementer, havde 523 rådgivninger med medlemsorganisationer og besøgte 31 organisationer for at lave tilsyn.

Stærkere civilsamfundsnetværk

Gode netværk handler om at skabe kontakt til nye mennesker, organisationer og muligheder og pleje de relationer, man allerede har. I 2025 afholdt CISU blandt andet 17 arrangementer med fokus på netværk, 5 møder i CISUværk (netværksmøder mellem CISUs medlemsorganisationer i København og Aarhus) og den årlige højskoleweekend med 113 deltagere. CISU samlede civilsamfundsaktører til netværksmøder under de puljer, de får midler fra, og deltog selv som forening i en række netværk, hvor CISU var med til at præge debatten.

Stærkere folkelig forankring og engagement

Verdens udvikling og udfordringer angår os alle. Klimaforandringer, konflikter, fattigdom, marginalisering og menneskerettighedsbrud påvirker mennesker på tværs af landegrænser. Vi har alle et medansvar. I 2025 lavede CISU og CISUs medlemsorganisationer et omfattende engagements- og oplysningsarbejde i den danske befolkning, som bidrog til bredere folkelig forståelse af og engagement i udviklingsdagsordenen.

OM CISUS UNDERSTØTTENDE ARBEJDE

Siden CISU blev grundlagt i 1995 under navnet Projektrådgivningen, har foreningen haft fokus på at være en drivkraft for forandring skabt af stærke civilsamfundsorganisationer.

Adgang til midler gennem CISUs puljer er vigtig for mange danske civilsamfundsorganisationer, hvis de og deres partnere skal kunne fortsætte deres arbejde med at skabe bedre betingelser for marginaliserede og fattige i det globale syd. Men der skal mere end projekt- og programmidler til for at sikre stærke civilsamfundsorganisationer og et stærkt civilsamfund, der er i stand til at skabe resultater og bidrage til positiv forandring. Det kræver, at civilsamfundsorganisationer har adgang til nye kompetencer, ny viden og inspiration, nye relationer og partnerskaber, og nye platforme for engagement med politikere og den brede befolkning.

DET SIGER MEDLEMS- ORGANISATIONERNE OM CISU

58%

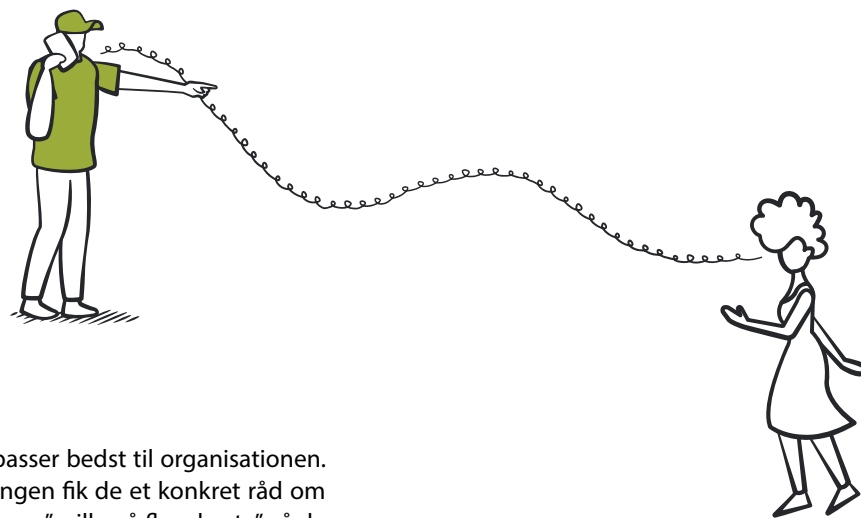
af CISUs
medlemsorganisationer
(197 respondenter) vil
aktivt anbefale andre
civilsamfundsorganisationer
at blive medlem af CISU.

80%

af vores
medlemsorganisationer
(192 respondenter) mener,
at CISU er meget eller
noget relevant for deres
arbejde – udover som
puljeforvalter

Rådgivning

Rådgivning der
giver retning i en ny
organisation



Dunia Ya Watoto er en frivilligdrejet organisation, som arbejder i Tanzania med børns trivsel og læring gennem aktiviteter efter skoletid. Organisationen er knap to år gammel og står, som mange nye civilsamfundsorganisationer, med store ambitioner, men begrænsede ressourcer og usikker finansiering.

Da organisationen opsøgte rådgivning hos CISU, var behovet ikke færdige løsninger, men strategisk sparring, der tog udgangspunkt i deres konkrete situation:

- Vi vidste godt, at rådgivningen ikke ville løse vores udfordringer for os. Men vi havde brug for nye perspektiver og et blik udefra på vores organisation, fortæller Jasmin Vind Hofmeister, medstifter af Dunia Ya Watoto.

Ambitioner og begrænsede ressourcer
Dunia Ya Watoto blev sat i kontakt med CISU-rådgiver Mette Kjærtinge i starten af september. Behovet var især at styrke indsatsen for fundraising og samtidig tænke organisationsudvikling ind i arbejdet. Organisationen havde blandt andet oplevet, at svarfrister i fondslandskabet blev udskudt, og at det derfor blev nødvendigt at arbejde bredere med finansieringsmulighederne.

- Vi blev nødt til også at arbejde på nogle andre ting ved siden af og at få lidt hjælp til, hvad man ellers kunne gøre, som vi måske ikke lige havde tænkt på. Så vi håbede på at få nogle nye perspektiver på flere forskellige muligheder inden for fundraising, forklarer Jasmin Vind Hofmeister.

Dunia Ya Watoto er i en læringsproces i forhold til at finde de fundraisingstrate-

gier, der passer bedst til organisationen. I rådgivningen fik de et konkret råd om at arbejde og "spille på flere heste", så de ikke bliver afhængige af én type støtte. For en ny organisation kan det betyde at holde flere døre åbne. For eksempel ved at arbejde med medlemmer, fonde, virksomheder og private bidrag og løbende blive klogere, hvad der giver bedst resultat.

Prioritering og konkrete værktøjer

En central del af rådgivningen handlede om at stå tydeligere på organisationens egen historie: Hvad er det, der gør indsatsen relevant, og hvordan adskiller organisationen sig fra andre? Her var fokus at kigge indad på værdier, mål og visioner og bruge det aktivt i fundraising og kommunikation.

Et af de mest konkrete greb fra rådgivningen var en enkel prioriteringsmodel.

- I rådgivningen talte vi meget om need-to og nice-to. Både i vores to-do-lister og i budgettet. Det handlede om at blive skarp på, hvad vi virkelig har brug for, for at nå vores mål, og hvad der ville være rart at have. På den måde kunne vi prioritere opgaverne bedre og også tænke mere målrettet i, hvad vi søger midler til.

- Det gik vi hjem og implementerede med det samme, fortæller Jasmin Vind Hofmeister, som også peger på, at tilgangen fungerer godt i en frivilliggruppe, hvor tid og kræfter er begrænsede.

Mod en mere stabil økonomi

Rådgivningen gav også et fælles sprog til at tænke mere langsigtet om økonomi. Dunia Ya Watoto blev opmærksomme på,

VIDSTE DU... ?

... at CISUs rådgivere står klar til at sparre og vejlede omkring meget andet end konkrete ansøgninger til CISUs puljer? Overordnet kan man få sparring på følgende områder:

- Introducerende rådgivning når man er nyt medlem eller har haft en pause fra CISU
- Styrkelse og udvikling af jeres organisation fx i forhold til organisatoriske strukturer, bestyrelsesarbejde og hvervning og fastholdelse af frivillige
- Implementering af projekter og programmer
- Monitorering, evaluering og læring
- Partnerskaber
- Ressourcemobilisering og fundraising

KLIK HER
for at læse
mere om CISUs
rådgivnings-
service.



hvordan de kan arbejde for større stabilitet frem for udelukkende projektbaseret støtte, så der er mere sikkerhed at planlægge ud fra. Her blev medlemsbasen nævnt som et muligt fundament.

- Vi talte om at starte i vores eget netværk. Når vi er så små, giver det mening at række ud dér, hvor der allerede er en relation, eller hvor døren står lidt åben. Og netværket kan jo også bidrage med konkrete ting som foto, revision eller mindre opgaver. Det var et godt råd, som vi helt klart har taget med os, fortæller Jasmin Vind Hofmeister.

Motivation og forankring

Selv om rådgivningen primært blev søgt for faglige input, peger Jasmin Vind Hofmeister også på en positiv, uventet effekt: motivation.

- Det har kun været positivt at deltage i rådgivningen. Som ny organisation kan

man hurtigt komme til at køre i de samme spor, så det var fedt at få nogle inputs udefra. Det gav os en gnist og lidt ekstra energi, og samtidig blev vi bekræftet i, at meget af det, vi allerede gjorde, var rigtigt. Efter rådgivningen er indsigter og værktøjer blevet delt i frivilliggruppen, og planen er at tage læringen med til bestyrelsen, så den kan forankres bredt. Når Dunia Ya Watoto er klar til næste skridt, forventer organisationen at søge rådgivning hos CISU igen for at bygge videre på arbejdet.

VIDSTE DU... ?

... at CISU anbefaler, at lokale partnere og danske organisationer deltager sammen i rådgivninger der f.eks. vedrører fælles ansøgninger hos CISU? Det er med til at give et fælles udgangspunkt og styrke kvaliteten i samarbejdet.



FOTO: KIRSTEN ADLER

OM CISUS RÅDGIVNING

CISU tilbyder rådgivning til alle medlemsorganisationer. Det er en mulighed for at få sparring inden for flere forskellige emner.

Det kan være vejledning og gode råd om det gode civilsamfundsprojekt (både det langsigtede, det humanitære samt oplysnings- og engagementsarbejde), partnerskaber, forvaltning, fundraising, monitorering og organisatorisk udvikling, samt hvordan man kan håndtere de udfordringer, man kan møde i projekt- og programarbejdet.

RÅDGIVNING I 2025

523
rådgivninger
afholdt

195
organisationer
rådgivet

2,7
rådgivninger er der givet
i gennemsnit til hver
organisation

29%
af rådgivningerne
inkluderede den
lokale partner

Kurser og arrangementer

Når partnere lærer sammen, skaber det fælles retning

På en tirsdag eftermiddag logger to partnere ind fra hver sin side af kloden. På skærmen er der ikke bare et kursusprogram, men et fælles arbejdsrum: Hvilke beslutninger skal påvirkes? Hvem skal man tale med først? Og hvad er det egentlig, man vil opnå?

ACT Together Uganda og Arkitekter uden Grænser (AUG) deltog i CISUs kursus i strategisk fortalervirksomhed i maj 2025. Her arbejdede de side om side over tre kursusgange.

Før kursusstart arbejdede ACT Together Uganda allerede med fortalervirksomhed tæt på lokalsamfundene, hvor dialog med myndigheder og lokale behov hænger tæt sammen. Men organisationen oplevede et spring mellem det lokale arbejde og de beslutninger, der sætter rammerne nationalt. Derfor havde de brug for at styrke deres strategiske tilgang og løfte indsatsen op på et højere niveau.

- Vi har meget arbejde i gang, men det

meste foregår lokalt. Nu har vi brug for at finde måder at komme til 'de store borde' – til ministerier og andre platforme, der påvirker det, der sker ude i virkeligheden, siger Jimmy Kanonya, programmedarbejder i ACT Together Uganda.

AUG deltog for at styrke partnernes fælles retning og fordi fortalervirksomhed kræver sine egne greb.

- Vi var ikke vant til at arbejde med fortalervirksomhed, men netop derfor var det værdifuldt at være med. Kurset gav os et fælles sprog og en klarere retning for, hvad vi skal gøre sammen, siger Anton Ryslinge, direktør for AUG.

Et nyt kursus med en ny metode

Kurset i strategisk fortalervirksomhed er et nyt tilbud i CISU. Ifølge Rikke Sig Hansen, rådgiver i CISU og kursusafholder, var idéen både at tage fortalervirksomhed mere alvorligt som metode og at gøre læringen konkret for de to partnere.

- Fortalervirksomhed er et vigtigt element i mange CISU-projekter. Vi ville tage det alvorligt som metode og arbejde med gode erfaringer og eksempler – og gøre det sammen som partnere, fortæller hun. Kurset blev bygget op som action-based

learning, hvor deltagerne arbejdede med egne cases både under og mellem modulerne.



*... læringen ligger
i høj grad imellem
møderne og i det at
mødes med en case
og arbejde videre
med den.*

Når læringen sker mellem partnerne

Det afgørende er, at den danske organisation og deres partner deltager sammen. Det giver et fælles sprog og en fælles retning, som er lettere at handle på bagefter.

- Når man er fælles om at høre noget, så giver det et fælles udgangspunkt for samarbejdet. Det er ikke kun den danske organisation, der får noget læring og så skal lære det videre. Man hører det sammen og udvikler på det sammen undervejs. Det bliver mere ligeværdigt, siger Rikke Sig Hansen.

For ACT Together Uganda og AUG betød det, at læringen kunne bruges direkte i det fælles arbejde.

- Vi arbejder videre sammen med ACT Together, og vi vil arbejde mere systematisk med fortalervirksomhed, siger Anton Ryslinge.

Værktøjer der kan bruges med det samme

Efter kurset stod deltagerne tilbage med konkrete greb til at skærpe deres fortalervirksomhed. For ACT Together Uganda handlede det blandt andet om at styrke ejerskab og samarbejde.

- Vi skal give endnu mere plads til, at de mennesker, vi laver fortalervirksomhed for, selv ejer deres sag. Det var en stor læring for os, siger Joan Beatrice, programansvarlig i ACT Together Uganda.

Samtidig blev partnerne mere bevidste



*... når vi kortlægger
interessenterne
ordentligt, bliver
det lettere at danne
koalitioner, og så kan
vi nå vores mål.*

om, hvordan man arbejder strategisk med relationer. Også planarbejdet blev tydeligere.

- Vi har allerede en strategi for fortalervirksomhed, men kurset gav os materiale og indsigter til at genbesøge den og justere den, så vi bliver bedre til at nå højere niveauer som ministerier, siger Jimmy Kanonya.

Læring på tværs af lande

Et vigtigt element er læring på tværs af lande og kontekster. Rikke Sig Hansen op-



levede, at deltagerne især gav positiv feedback på cases fra andre organisationer. - Det fungerede virkelig godt, når vi indtog cases. Det er ikke bare CISU-medarbejdere, der fortæller om noget. Det er andre, der står i en virkelighed, man kan relatere til. Det er dér, læringen finder sted, fortæller hun.

Fælles retning og stærkere resultater

For partnerskabet mellem ACT Together Uganda og AUG ligger gevinsten i, at de står med en fælles ramme at arbejde videre i og et fælles blik for, hvordan de kan flytte deres sag.

- Når man først har en relation, kan man bruge den til at åbne andre døre, siger Anton Ryslinge.

Når partnere lærer sammen, bliver fortalervirksomhed ikke noget, der skal oversættes bagefter – men noget, man kan handle på sammen.

VIDSTE DU... ?

... at omkring halvdelen (49%) af CISUs kurser gennemføres online? Online kurser har den fordel at deltagere fra alle dele af Danmark kan deltage uden transportomkostninger.

Derudover har partnere ude i verden bedre mulighed for at deltage. CISU holder dog samtidig fast i at afholde fysiske kurser, som giver bedre mulighed for deltagerne til at netværke.

KLIK HER
for at se kom-
mende kurser og
arrangementer.



OM KURSER OG ARRANGEMENTER

CISU tilbyder årligt en række kurser og arrangementer for medlemsorganisationer, og i nogle tilfælde også deres partnere i syd. Kurserne har som sigte at styrke organisationerne og give medarbejdere og frivillige redskaber og viden til at forbedre deres indsatser i både Danmark og det globale syd. Kurserne fokuserer på alt fra faglige tematikker til strategier og redskaber i projekt og program design- og ledelse, ansvarlig og gennemsigtig budgetledelse, og resourcemobilisering.

KURSER OG ARRANGEMENTER I 2025

2.340
deltagere på 103 kurser
og arrangementer

109
deltagere på
kurser om
fundraising

95%
af CISUs medlems-
organisationer (115
respondenter) og partnere
(53 respondenter) mener,
at CISUs kursustilbud er
fagligt relevant

93%
af CISUs medlems-
organisationer (115
respondenter) anvender
viden og læring efter
deltagelse i et CISU-
arrangement



FOTO: KIRSTEN ADLER

Puljeforvaltning

Det første år med

Civilsamfundspuljens

nye retningslinjer

2025 er afsluttet, og Civilsamfundspuljens nye retningslinjer har dermed været igennem deres første ansøgningscyklus. De mange input fra medlemmer, sekretariat og andre interessenter skulle omsættes til praksis, og det har givet vigtig læring undervejs.

Håndtering af ansøgningspres

Da processen med at udarbejde nye retningslinjer begyndte, var et af formålene at håndtere det ansøgningspres, puljen har været under de seneste år.

- Vi har forsøgt at komme med forslag til at håndtere presset, og det har været en lærerig proces. Vi indførte nogle greb og lavede småjusteringer i løbet af året med

relativt kort varsel, hvilket har medført usikkerhed blandt brugerne. Ved årets udgang kunne vi dog se, at det virkede: Antallet af støtteværdige afslag er faldet markant, så vi kan gå ind i 2026 uden for mange spildte kræfter, fortæller Iben Westergaard Rasmussen, sekretariatschef i CISU.

Efterårets ansøgningsrunde gav læring

Ved ansøgningsrunden til små programmer i efteråret blev der indført en prioriteret videresendelse af ansøgninger på baggrund af den administrative screening og størrelsen på det ansøgte beløb. Tiltaget havde den ønskede effekt med færre støtteværdige afslag og lavere ansøgte beløb, men bliver ikke gentaget.

- Der var tale om en løsning på kort sigt for at imødegå et ekstraordinært ansøgningspres på én støtteform. Vores adgangskriterier skal være sammenhængende på tværs af støtteformer i Civilsamfundspuljen og andre puljer - og det arbejder vi videre

med i sekretariatet. Vi ved, at ændringer i retningslinjer kan have store konsekvenser, og vi tager brugernes feedback alvorligt. Samtidig kan vi ikke finde én løsning, der passer til alle, siger Iben Westergaard Rasmussen.

Mere programmatisk tilgang og tydeligere partnerrolle

Reformen handlede dog ikke kun om ansøgningspresset. De nye retningslinjer skal også understøtte en mere programmatisk tilgang til udviklingsarbejde. Udviklingsindsatser er erstattet af små programmer, og der er åbnet for, at flere organisationer kan søge Medium og Large Programmes.

- Vi ville udvide muligheden for langsigtede programbevillinger, hvor programmets strategi bygger på partnerens strategier. Den lokale partners rolle og ansvar er blevet tydeligere, og det kan give anledning til at genbesøge sine partnerskabsrelationer, hvilket nok er sundt for både store og små, fortæller Theis Dencker, rådgiver i CISU.

I de nye retningslinjer skal man blandt andet forholde sig til målgruppens rolle, lokalsamfundets bidrag til indsatsen og til, om man arbejder med oprindelige folk.

Stabilitet i 2026

Fordi de nye retningslinjer har indflydelse på mange forskellige parametre, har det hele vejen igennem været en balance mellem forskellige hensyn, der skulle tages.

- Brugere og deres partnere skal have tid og rammer til at skrive gode ansøgninger. Bevillingssystemet skal være klædt på til at kunne vurdere ansøgninger, rådgivere skal kunne rådgive ud fra retningslinjerne, og vi skal kunne implementere solide forvaltningsprocesser. Samtidig har vi bestyrelsens strategiske retning og vores mandat fra Udenrigsministeriet og finansloven, fortæller Iben Westergaard Rasmussen.



Hun peger på, at brugerne efterlyser stabilitet og forudsigelighed. Derfor træder der ikke nye ændringer i kraft i 2026.

Arbejdet fortsætter med erfaringerne fra første år

Selvom der ikke kommer nye ændringer i 2026, betyder det ikke, at arbejdet med at udvikle puljen stopper.

- Det første år har givet os erfaringer, vi skal arbejde videre med. Det har været nyt for alle, og både brugere, bevillingssystem og sekretariat har skullet finde sig til rette. Vi har gennem mange år opbygget en solid Civilsamfundspulje, og de nye retningslinjer skal ikke ses som et kursskifte, men en justering af et allerede stærkt fundament, slutter Theis Dencker.

KLIK HER
for at læse
mere om CISUs
HQAI-verificering.



KLIK HER
for at læse mere
om økonomi-
styring.



VIDSTE DU... ?

... at CISU har lanceret en ny underside på vores hjemmeside om økonomistyring? Her kan du finde inspiration, eksempler og skabeloner til at styrke jeres interne arbejdsgange og sikre kvalitet og ansvarlighed i forvaltningen af jeres midler. Du kan også læse om, hvilke krav der er til økonomistyring i jeres organisation, når I modtager af midler fra CISU.

OM PULJEFORVALTNING

En stor del af CISUs arbejde består i at forvalte en række forskellige puljer, hvorfra danske civilsamfundsorganisationer kan søge om midler til globale udviklingsindsatser. Det indebærer at sikre, at puljerne følger kravene fra Udenrigsministeriet og andre donorer, og at midlerne bliver forvaltet korrekt og efter formålet. Her er nogle af nøglebegreberne ordentlighed, transparens og ansvarlighed.

CISU stræber efter gennemsigtighed, åbenhed og ordentlighed i forvaltningen, og anvender de højeste standarder inden for god forvaltningssskik. Alle ansøgninger bliver vurderet ud fra de samme vurderingskriterier og hvor kravene er afstemt med den beløbsstørrelse, der søges om.

For at sikre 'armslængdeprincippet' vurderes alle ansøgninger af eksterne konsulenter og et bevillingsudvalg, så der er en klar adskillelse mellem rådgivnings- og bevillingsprocessen. CISU støtter op med råd og vejledning omkring krav, ansvarlighed og formalia under hele processen i forbindelse med ansøgning, implementering og afrapportering under en bevilling, så organisationerne er bedst muligt klædt på til at leve op til puljernes krav.

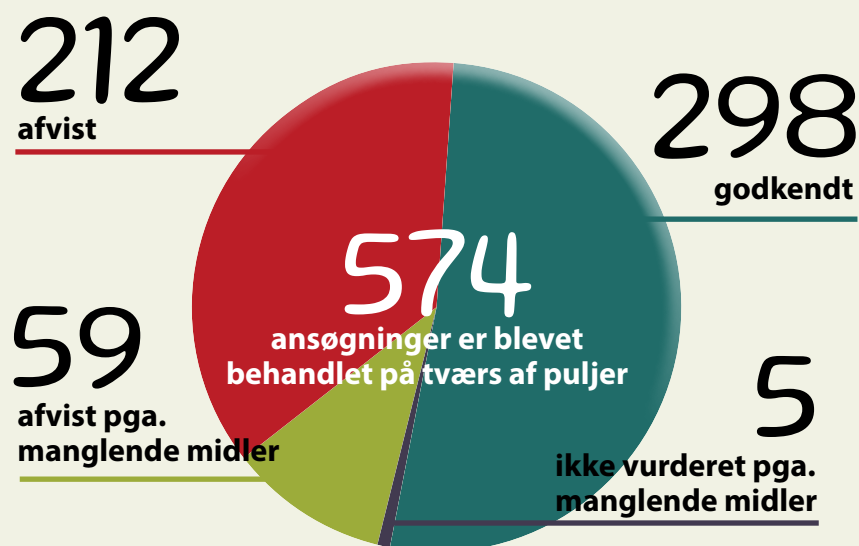
PULJEFORVALTNING I 2025

14
kurser afholdt om
forvaltningsrelaterede
emner for 115 deltagere

399
regnskaber godkendt

305
ændringsanmodninger
behandlet

ANSØGNINGER PÅ TVÆRS AF PULJER



Tilsyn

Tilsyn i Indien

understøtter organi- sationsudvikling

I udkanten af verdens største mangrove-skov, Sundarbans, i det nordøstlige Indien, ligger organisationen Joygopalpur Gram Vikash Kendra (JGVK). I juni 2025 besøgte forvaltningskonsulent Alberte Maimburg og rådgiver Christoph Lodemann organisationen for at gennemføre et tilsyn og besøge deres projekter.

JGVK har kendt CISU i mange år gennem forskellige danske partnere. Lige nu samarbejder de med IGF Danmark og Udviklings samarbejde for bæredygtig udvikling (UBU), hvor de har to projekter. Projekterne arbejder med forbedring af livsvilkår for landmænd, klimatilpasning til udfordringer med oversvømmelser, vandkvalitet og vandtilgængelighed samt kvinders og pigers rettigheder.



FOTO: ALBERTE MAIMBURG, CISU

Erfaringer fra tidligere tilsyn

JGVK har haft projekter støttet af CISU gennem mange år og har derfor også tidligere fået tilsynsbesøg – senest tilbage i 2013.

- Efter sidste tilsyn udviklede vi os markant. Vores økonomisystemer blev gennemgået, og vi fik input, der styrkede vores arbejdsgange. I dag er vores økonomisystemer en af vores styrker, siger Anita Boral, daglig leder i JGVK.

Tilsyn med fokus på udvikling

Når CISU gennemfører et tilsyn, bliver organisationsstruktur, økonomi, ansvarlighed og projektlevering gennemgået. JGVK forberedte sig med CISUs tjeklister og dokumentation, som blev drøftet med relevante medarbejdere på kontoret.

- Det var rigtig rart at få tjeklisterne på forhånd. Det gav indsigt i, hvad CISU ville



spørge om og sikre, at vi kunne forbedre os på bedst mulig vis. Derefter fik vi meget specifikke krav og anbefalinger, som gjorde det overskueligt for os at følge op på, fortæller Biswajit Mahakur, direktør i JGVK.

Besøg i landsbyerne

Ud over gennemgangen på kontoret besøgte Alberte Maimburg og Christoph Lodemann også de områder, hvor aktiviteterne foregår. JGVK tog dem med ud til flere landsbyer i projektet, hvor selvhjælpsgrupper delte deres erfaringer med empowerment.

Kvinderne viste, hvordan de dyrkede små mangroveplanter som beskyttelse mod stormflod. Landmændene viste deres integrerede dyrkningssystemer, og det forbedrede deres udbytte.

Hele organisationen var med

Ved dette tilsyn havde JGVK et særligt fokus på at involvere hele organisationen i processen. Der blev afholdt et introducerende møde og et afsluttende fællesmøde med repræsentanter fra alle lag af organisationen, og der var bred involvering i opfølgningen.

- Vi er blevet styrket som team, fordi alle har deltaget i processen. Det tog længere tid for os at følge op på kravene og anbefalingerne fra tilsynsrapporten, fordi involveringen af vores medarbejdere var vigtig, fortæller Biswajit Mahakur.

Stærke systemer giver nye muligheder

Et tilsyn giver mulighed for sparring på de områder, en organisation ønsker at styrke. For JGVK er en af udfordringerne lige nu at sikre finansiering til driften. Her kan en stærk organisation være en fordel over for nye donorer. Blandt andet ved at kunne fremvise klare politikker, procedurer, økonomisystemer og ansvarlighed.

- Langsomt og med stor hjælp fra vores danske partnere er vi blevet dygtige til finans og administration gennem årene. Men når der kommer nogle udefra, som kan se på vores organisation med friske øjne, hjælper det ikke kun os men også vores danske partnere, som nu kan have helt ro i at vi lever op til alle internationale standarder. Og så har vi nu kunnet tilfredsstille andre donorer og større virksomheder med den måde vi forvalter vores økonomi, administration og HR, konkluderer Anita Boral.

KLIK HER
for at læse mere
om CISUs tilsyn.



VIDSTE DU... ?

... at når du søger et Mellem eller Stort Program, så er det en del af ansøgningsprocessen at CISU afholder et tilsyn i jeres organisation? Tilsynet er en god mulighed for at få input og sparring fra en rådgiver og en forvalter fra CISU som forberedelse til udarbejdelsen af den fulde ansøgning. Det er også med til at sikre, at de organisationer, der bliver indstillet til at modtage et Mellem eller Stort Program har kapaciteten til at kunne gennemføre programmet. I forbindelse med Mellem Program ansøgningsrunden i 2025 blev der ført tilsyn hos alle de 11 organisationer, der havde meldt interesse for at søge.

DANSKE TILSYN

Langt størstedelen af alle bevillinger hos CISU implementeres i et partnerskab mellem en dansk organisation og en lokal organisation. Begge parter skal leve op til de samme krav til blandt andet økonomistyring og accountability, og en vigtig del af CISUs tilsynsforpligtelse er derfor også at føre tilsyn hos danske organisationer. Her kan CISU hjælpe med at sikre, at organisationen opfylder alle de krav, der er til bevillingshavere, og derudover er det en god mulighed for CISU for at få føling med, hvad der rør sig hos organisationerne rundt om i landet.

- Vi ser nogle gange at den danske organisation har meget få udgifter i Danmark, da størstedelen af bevillingen bliver overført direkte til partneren. Men derfor skal den danske organisation stadig leve op til alle de samme krav, som der stilles til den lokale organisation, fortæller Marie Navarana Biisgaard, der er forvalter hos CISU.

CISU udarbejder efter tilsynet en rapport med en række anbefalinger og krav, man skal leve op til - uanset om man er en dansk eller en udenlandsk organisation. Kravene refererer direkte til CISUs krav til økonomistyring og accountability, som kan findes i forvaltningsvejledningerne til de forskellige puljer.

- Vi bruger den samme tjekliste til både danske og udenlandske tilsyn, og den ligger frit tilgængeligt på vores hjemmeside. Det kunne derfor være en god øvelse i partnerskabet at gennemgå tjeklisten sammen, så man kan hjælpes ad med at sikre, at man lever op til alle krav. På den måde kan man udveksle erfaringer og udnytte hinandens styrker, uddyber Marie Navarana Biisgaard.

CISU har ikke ressourcer til at besøge alle bevillingshavere, og der bliver derfor udvalgt 10-15 organisationer til dansk tilsyn årligt. Organisationerne bliver valgt ud fra et princip om at repræsentere bevillingshavere bredt (dvs. både store og små organisationer), med særlig vægt på de organisationer, der har en stor bevillingsportefølje hos CISU.

OM TILSYN

CISU gennemfører tilsynsbesøg i Danmark og globalt hos organisationer, der implementerer bevillinger fra CISU.

Tilsynsbesøgene er en del af CISUs forpligtelse over for Udenrigsministeriet som forvalter af puljer finansieret af ministeriet.

Besøgene er baseret på dialog og giver mulighed for at tale om organisatoriske strukturer, projektlevering og partnerskaber, hvor der er behov og muligheder for organisatorisk udvikling, samt om og hvordan CISU kan bidrage til at styrke organisationen.

Det er også under tilsynsbesøgene, at CISU følger op på krav til økonomistyring og ansvarlighed, og hjælper organisationen med at sikre, at den lever op til dem. Det er som regel en læringsproces for alle parter, hvor både CISU og organisationen går derfra med ny viden og inspiration.

TILSYN I 2025



14

tilsyn hos
organisationer
i Danmark

17

tilsyn hos
organisationer/
bevillinger ude i
verden



Netværk

Netværk styrker organisationer

I CISU kan kapacitetsopbygning tage mange former. Et af de nyere skud på stammen er netværksmøder, hvor medlemsorganisationer styrker hinanden.

Netværkene er formaliseret i CISUVærk, der er delt op i et Øst- og et Vesthold. Den opdeling er sket, fordi netværksmøderne sker fysisk.

Et eksempel er mødet om fundraising, som Danish Muslim Aid lagde hus til i oktober 2025.

Værterne forklarede om deres egen tilgang og udvikling, der er gået fra at slå op i telefonbogen og prøve lykken til at have en veletableret strategi. Ved hjælp af strategisk og hårdt arbejde er de gået fra nul til 30 millioner kroner årligt i indtægter fra private.

Nina Mollel, der er koordinator i organisationen Svalerne, deltog i mødet og tog en masse med sig. Hun har foreløbig været med på otte CISUVærk-møder og kan klart anbefale det.



... lad os også bruge tiden imellem sessionerne til at dyrke netværk. På selve møderne kan vi så møde endnu flere. Jeg forsøger at sætte mig ved nogle nye ansigter.

VIDSTE DU... ?

... at CISU har en række tematiske netværk, bevillingshavere og medlemmer af CISU kan være en del af? I 2025 er der blevet etableret nye netværksgrupper baseret på interesseliknethed fra medlemmer. Der er bl.a. oprettet et Monitorering, Evaluering og Læringsnetværk, et netværk for Naboskabsregionen samt et netværk for Kunst og kultur.

KLIK HER
for at se mere
om CISUs net-
værksgrupper.



... det er fedt at mødes på tværs og finde potentialer for samarbejde. Især for en organisation som vores, der er frivilligt baseret og kun har én medarbejder. Der kan jeg mangle den daglige sparring.

Efter møderne formidler hun viden og muligheder videre til bestyrelsen og frivillige. På den måde kan udbyttet være større end for den enkelte.

- Jeg er typen, der vil have det hele med og tager en masse noter. Det handler om, at man ikke selv kan tage alting videre, men måske kan man give det videre.

Pas på med sammenligninger

Det specifikke møde om fundraising var også brugbart for Nina Mollel og Svalerne.

- Alle kæmper med fundraising. Det fylder i hverdagen. Så vi kunne bruge det til at få konkrete erfaringer og historier. Og ikke mindst kunne vi se, at vi ikke er alene, og at vi er på rette vej, siger Nina Mollel.

Hun fortæller, at det største udbytte var at få øjnene op for, at man skal fokusere på sig selv.

- Det største take-away var, at vi ikke skal sammenligne os med alle andre og prøve at kopiere dem. Vi har ofte kigget på andre og tænkt "hvorfor kan vi ikke gøre det", men vi er ikke de andre. Vi kan tage tips og gode erfaringer, men vi skal ikke bare kopiere, siger hun.

Nina Mollel vil anbefale at deltage i CISUVærk, og hun håber, netværksdelen kan få endnu mere plads.

- Jeg vil takke CISU for at sætte det i værk, og så vil jeg minde om at lade det være medlemsorganisationernes sociale legeplads, siger hun.

Og til de øvrige medlemsorganisationer har hun en klar opfordring.

NETVÆRK, DER SKABER VIDEN OG SAMARBEJDE

CISU deltager i en række af nationale og internationale netværk og arbejdsgrupper for at få mere viden og at skabe samarbejdsflader.

I Danmark er CISU bl.a. i Globalt Fokus, Verdens Bedste Nyheder, Epinion AnalytIO netværk og Det Fælles Bedste.

Internationalt er CISU en del af CIVICUS, HQAI (Humanitarian Quality Assurance Initiative), CHS Alliance, International Council of Voluntary Agencies' (ICVA) Community of Practice for Pooled Funds, the RINGO Project, Civil Society Alliance – SOLIDAR, etc.

"I de netværk, vi er en del af i Danmark og internationalt, er vi med til at varetage medlemsorganisationernes interesser og gøre deres stemmer gældende. Det er også blandt andet gennem disse netværk, at CISU henter inspiration og holder sig ajour med trends og tendenser, der påvirker vores partnere og medlemmer."

- Nicolai Houe, konstitueret generalsekretær, CISU



NABOSKAB DIASPORA NETVÆRK

CISU har samlet organisationer, der arbejder i naboskabsregionen, i et nyt uformelt netværk. Formålet er at skabe nye kontakter og dele erfaringer på tværs af traditionelle danske foreninger og diasporaforeninger og dermed styrke projekter i en turbulent region.

I 2025 havde CISU fokus på at blive klogere på diasporaforeninger med relation til de østlige nabolande. Foråret blev blandt andet brugt på dialog med en række diasporaforeninger om deres aktiviteter og prioriteter og om, hvordan Naboskabspuljen bedst muligt kan inddrage det særlige kendskab og de kompetencer, som mange diasporaforeninger besidder.

I august 2025 inviterede CISU til et uformelt netværksmøde for organisationer, der arbejder i naboskabsregionen. Her blev det tydeligt, at både traditionelle danske foreninger og diasporaforeninger kan få udbytte af at lære af hinandens erfaringer.

- Vi havde et meget givende første møde i det nye Naboskabsnetværk, hvor både diasporaforeninger og danske organisationer kunne byde ind med deres forskellige erfaringer. For eksempel delte de ukrainske diasporaforeninger relevante kontakter og en dyb forståelse for lokale strukturer i administrationen og sundhedsvæsenet, mens etablerede danske foreninger delte erfaringer med foreningsdrift og fundraising i Danmark, fortæller Maria Haahr, der er rådgiver i CISU.

I foråret 2026 afholdes endnu et netværksmøde, hvor CISU fortsat vil skabe rammer for nye kontakter og erfaringsudveksling om arbejdet i regionen.

OM CISUS NETVÆRK

CISU faciliterer forskellige netværk og netværksarrangementer, som giver medlemsorganisationerne mulighed for at drage nytte af hinandens viden og erfaringer, og måske endda forme nye partnerskaber og samarbejde.

De forskellige netværk har lidt forskellig karakter og formål, men alle understøtter de læring, vidensdeling og samarbejde.

I CISUVærk kan medlemsorganisationerne dele viden, gode ideer og praktiske tips til at opbygge og styrke deres organisationer. I de faglige netværk kan medlemsorganisationer og organisationer med bevillinger fra CISUs puljer dele erfaringer og viden indenfor udvalgte fagspecifikke emner.

CISU afholder også en årlig Højskoleweekend, som rigtig mange af CISUs medlemmer bruger som en netværksmulighed. I 2025 deltog 113 personer i højskolen.

NETVÆRK I 2025

18
arrangementer
med fokus på
netværksdannelse

589
deltagere på
arrangementer
med fokus på
netværk

57
organisationer har
deltaget i CISUVærk
og faglige netværk

Folkelig forankring og engagement

Fra folkemøder
til festivaler med
engagement i
øjnehøjde

Med sine cirka 300 medlemsorganisationer er det folkelige engagement en stor del af CISUs DNA. Diverse folkemøder, festivaler og konferencer rundt i landet er derfor en god mulighed for både CISU og CISUs medlemsorganisationer for at udbrede kendskabet til det globale udviklingssamarbejde.

I juni var CISU traditionen tro til stede på Folkemødet på Bornholm, hvor det igen i år var i samarbejde med Levende Hav, der stillede kutteren Anton til rådighed som platform for CISUs medlemsorganisationer. På kutteren kan man under overskriften 'Hop ombord - kursen er sat mod en mere retfærdig verden' blive klogere på, og komme i dialog om, udviklingen i alle verdens hjørner. Der blev afholdt 23 arrangementer om forskelligartede emner som frihandelsaftaler, fondes roller, flygtninges forhold, feministisk finansiering, hemmelige pigeskoler i Afghanistan og cirkus i Palæstina. CISU havde repræsentanter med fra ledelse og bestyrelse, som kunne indgå i dialog med politikere og beslutningstagere.

Som en del af organiseringen bag OpEn – Udenrigsministeriets Oplysnings- og Engagementspulje var CISU også til stede på Jelling Musikfestival, Klimafolkemødet i Middelfart, Kulturmødet på Mors samt Uddannelse for Bæredygtig Udvikling (UBU) konferencen.

Amalie Palle Bjørnsen, der er rådgiver på OpEn-puljen, var til stede på de fire

arrangementer. På Jelling Musikfestival stod tre forskellige bevillingshavere for programmet over de tre dage, festivalen strakte sig over. 2030Beyond faciliterede en snak om madproduktion og fødevarer, Etnografisk Formidlingsfællesskab satte fokus på seksualiseret vold mod kvinder i Mexico gennem en snak over fingerstrik og Orangutangfonden afholdt en klimarap konkurrence.



... på Jelling kommer mange unge mennesker med formålet om at høre god musik og dyrke relationer. De har ikke blik for globale forhold, men gennem forskellige temaer, som er vigtige for dem, fik vi nogle rigtig gode snakke om den verden, vi lever i.

Der var generelt rigtig god opbakning, eksempelvis var der et stort engagement i at skrive en klimarap, fortæller Amalie Palle Bjørnsen begejstret.



Kulturmødet på Mors stod i kunstens tegn, da OpEn bevillingshaveren Mathias Madsen Munch spillede sit værk Biofonia, et klassisk værk med lyde fra regnskoven i Sydamerika, på den store scene. OpEn havde arrangeret en velbesøgt debat om de potentialer for forandring og engagement, der er i kunsten. Her deltog bl.a. Mathias Madsen Munch og CISUs tidligere generalsekretær Jeef Bech og repræsenterede civilsamfundet. Værket er et stærkt eksempel på, hvor bredt man kan nå ud med oplysnings- og engagementsarbejde – Mathias Madsen Munch har blandt andet deltaget i Cop30, været i Go' Morgen Danmark og deltaget på diverse festivaler og folkemøder.

På Klimafolkemødet i Middelfart deltog også forskellige bevillingshavere, bl.a. Martin Keller fra Dansk Vegetarisk Forening. Her kunne folkemødedeltagerne høre om madkultur og brugen af bælgfrugter i Indien, der blev kombineret med den sanselige oplevelse ved at smage en indisk ret.

Uddannelse for Bæredygtig Udvikling er et partnerskab mellem Verdens Bedste Nyheder og en række uddannelsesinstitutioner, der arbejder for at integrere bæredygtig udvikling i undervisningen. Her deltog CISU sammen med Dreamtown, Orangutang Fonden og Go Zebra, der alle delte erfaringer fra deres OpEn bevillinger.



NY STRATEGI

Alle indsatser skal styrke civilsamfundet

I 2026 får CISU en ny strategi for de næste fem år. Den har været undervejs i snart et år og udviklingen har inddraget bestyrelse, partnere, medlemmer og eksterne interessenter. Strategien afspejler tiden og konteksten og er blevet til i en inddragende proces, forklarer konstitueret generalsekretær Nicolai Houe.

- Vi begyndte i foråret 2025, hvor vi afholdt workshops i Kenya. Det gjorde vi, fordi vi er sat i verden for at skabe forandringer ude i verden, og derfor begyndte vi der, forklarer han.

Siden blev medlemsorganisationer, bevilingshavere og andre inddraget.

- Vi har haft en lang og vidtgående dialog. Der er kommet mange, gode og værdifulde input undervejs, fortæller han.

Den nye strategi er mere fokuseret, forklarer Nicolai Houe. Det står nu endnu tydeligere, at CISU og bevillinger igennem CISU skal styrke civilsamfundet.

- Det er mere centralt, end det har været før. Nu kan man vurdere "Er der civilsamfundsstyrkelse i det her?". Hvis svaret er ja, er man inden for. Er svaret nej, er man uden for, forklarer Nicolai Houe.

Derudover står partnerskaber med udgangspunkt i lokalt ledet udvikling, og engagement og oplysning tydeligt frem i strategien.

Den hidtidige strategi var ikke dårlig, understreger Nicolai Houe.

- Den var god i sin tid, og beskrev i større vendinger, hvor vi gerne ville bevæge verden hen.

Den nye strategi tager afsæt i, hvad man har indflydelse på og, hvad man skal fokusere på for at opnå størst mulig forandring. Når strategien er godkendt, begynder arbejdet. For CISU, medlemsorganisationer og bevillingshavere.

- Jeg håber, den inddragende proces har gjort, at vi kan komme hurtigt i gang, for nu skal vi have det til at fungere, fortæller Nicolai Houe. Han sender en stor tak til de mange partnere, medlemmer, eksterne interessenter og bestyrelsen for engagementet i at få lavet en strategi, der er ambitiøs og peger fremad.



Hvad er CISU?

I arbejdet med CISUs nye strategi, stillede Kim Jensen, vært på podcasten CISU Mellem Ørerne, en række forskellige mennesker de samme spørgsmål i podcast-serien Strategistafetten. Nemlig:

- Hvad er CISU?
- Hvad er formålet med CISU?
- Hvad bør CISU gøre?
- Hvad må CISU ikke stoppe med at gøre?

"Vi må aldrig miste fokus på vores hovedformål: at styrke civilsamfundet. Og vi skal blive ved med at være talerør for vores medlemmer. Også når det betyder, at vi må sige noget, der ikke er bekvemt."

-Peter Horne Zartsdahl, Ingeniører Uden Grænser

FAGLIG OG VEDHOLDENDE POLITISK INTERESSEVARETAGELSE

I 2025 arbejdede CISU systematisk og fagligt funderet for at styrke civilsamfundets rammevilkår. Gennem løbende og konstruktiv dialog med politiske ordførere og embedsværk satte vi fokus på finansieringsgab og på civilsamfundets selvstændige rolle i udviklingssamarbejdet. Sammen med de øvrige puljeorganisationer bidrog CISU til en fælles og saglig formidling af behov og resultater, herunder betydningen af armslængdeprincippet og demokratisk forvaltede midler.

Indsatsen faldt sammen med en stigning på 30 millioner kroner til Civilsamfundspuljen i starten af 2025 og 200 millioner kroner i finanslovsudkastet for 2026. Samtidig bidrog CISU aktivt til arbejdet med den nye udviklingspolitiske strategi, hvor CISU fremhævede civilsamfundets bidrag, lokalt ledet udvikling og partnerskaber baseret på tillid og ligeværd.

Derudover indgik CISU-modellen som reference i den bredere politiske debat om finansiering af civilsamfundet. Samlet set har CISU arbejdet professionelt, vedholdende og med faglig tyngde for at sikre stabile og langsigtede rammer for medlemsorganisationernes arbejde.

"CISU er vokset betydeligt siden de første år som projektrådgivningen. I dag repræsenterer organisationen civilsamfundet i udvikling og fungerer som talerør for de folkelige organisationer der ikke selv har gennemslagskraft. Rådgivning, kapacitetsopbygning og faglighed er vigtige elementer. Men missionen om at være stemme for de folkelige aktører bør altid være central."

Lisbet Fich, konsulent og forperson i Globalnyt

"CISU bør fortsætte det faglige arbejde og samtidig styrke indsatsen i Danmark. Organisationer, der samarbejder i Syd, bør i højere grad fortælle danskerne om verden og nuancerne i de globale udviklinger. Uden opbakning herhjemme forsvinder grundlaget for arbejdet ude"

-Lars Engberg-Pedersen, DIIS

"CISU skal fortsætte med at kæmpe for civilsamfundets plads i udviklingsarbejdet. Der er hele tiden en kamp mellem stat, erhvervsliv og civilsamfund om, hvem der får indflydelse – og her spiller CISU en vigtig rolle. Vi må ikke glemme, at udviklingssamarbejdet også handler om at styrke de lokale initiativer og mennesker, ikke kun erhvervsinteresser. Og så må projektrådgivningen aldrig forsvinde – den er afgørende for de små foreninger."

-Bjarne Laustsen, Netværket for økologisk folkeoplysning og praksis

"For mig handler det om at give medlemsorganisationerne mulighed for at udføre udviklings- og humanitært arbejde sammen med deres partnere i syd. Gennem det arbejde kan man forbedre vilkårene for udsatte grupper og bidrage til FN's verdensmål."

-Bjarne Laustsen, Netværket for økologisk folkeoplysning og praksis

"CISU bør holde fast i sin kernekompetence. CISU skal ikke forsøge at være noget, organisationen ikke er. Den uvildige bevillingsproces og forståelsen for lokal forandring er fundamentet. Man kan godt diskutere, om erfaringerne kan overføres til nært beslægtede områder, men man må ikke udvande det, der er den komparative fordel. Det er afgørende at fastholde integritet og faglighed i forvaltningen og i partnerskabsarbejdet."

Anne-Mette Kjær, Aarhus Universitet

"CISU må ikke lade pengene styre. Lad være med at lade pengene tage magten. Hvis organisationen bliver for instrumentel og alene fokuserer på forvaltning risikerer den at miste sin værdimæssige kraft. Integritet, faglighed og værdier skal fortsat være fundamentet. Civilsamfundets råderum både herhjemme og globalt kræver aktører som tør beskytte det."

Lisbet Fich, konsulent og forperson i Globalnyt

"CISU er både en medlemsorganisation og talerør for små og mellemstore udviklingsorganisationer – og samtidig administrator af en række puljer for Udenrigsministeriet. Det er en svær konstruktion, men CISU formår i mine øjne at balancere rollerne professionelt: et fagligt vandhul og vidensbank på den ene side, og en tydelig adskilt puljefunktion på den anden."

-Thomas Ravn-Pedersen, Verdens Bedste Nyheder

"I må ikke stoppe med at være talerør for de små foreninger, og heller ikke med at tilbyde kurser og rådgivning. Selv små organisationer kan gøre en forskel. Selvom vi kun er en dråbe i havet, hjælper det alligevel."

-Inga Bensdorff, Gambias Venner

"CISU skal understøtte det mellemfolkelige samarbejde og i det store perspektiv at engagere danskere i verden. Hvis vi skal sikre vores langsigtede velfærd som lille land, har vi brug for at forstå og engagere os i globale udviklinger. Det er sundt for mennesker og nødvendigt for Danmark."

-Lars Engberg-Pedersen, DIIS

KLIK HER
og lyt til CISUs podcast.



4

CISUS ÅRSREGNSKAB

Årets resultat 2025

FOTO: ALBERTE LYNGGAARD-POUSEN

CISUs økonomiske nøgletal i 2025

Man kan læse det samlede årsregnskab for CISU i en separat tryksag. Herunder er en oversigt, der viser resultatopgørelsen. Af den fremgår resultatet af foreningens regnskaber og puljernes omsætning. Når omsætningen i foreningens regnskab er lidt mindre end budgetteret skyldes det, at nogle udgifter til personale er hensat til kommende år.

Til gengæld er omsætningen i puljerne steget i forhold til 2024. Det skyldes, at den nyeste pulje, Connect, for alvor fik luft under vingerne i 2025.



	REGNSKAB 2025	BUDGET 2025	REGNSKAB 2024
OMSÆTNING			
CISU Medlemskontingent	514.900	490.000	509.000
Driftstilskud fra Kulturministeriets Udlodningsmidler	229.308	55.000	224.701
Bidrag fra puljeforvaltningsaftaler m.fl.	24.838.670	26.971.576	23.090.479
CISU repræsentationer i bevillingsudvalg	56.400	0	102.820
Omsætning i alt	25.639.278	27.516.576	23.927.000
UDGIFTER			
Personale	21.799.467	23.514.122	19.807.778
Medlemmer & Bestyrelsen	538.967	602.454	725.000
Kontorhold & Drift	2.897.820	3.005.000	3.010.474
Særlige aktiviteter	317.726	365.000	356.293
Udgifter i alt	25.553.980	27.486.576	23.899.546
ÅRETS RESULTAT	85.298	30.000	27.454

OMSÆTNING I CISUS PULJEFORVALTNING	REGNSKAB 2025	BUDGET 2025	REGNSKAB 2023
Puljen for Civilsamfund og tillægstilsagn (CSP+)	254.061.902	254.307.815	253.766.031
Oplysningspuljen	550.000	550.000	568.274
Puljevindue 1: CSP Classic	197.793.146	199.146.424	167.790.571
Puljevindue 2: CSP Folkeligt Engagement	1.330.720	275.770	204.466
Puljevindue 3: CSP Råderum (afsluttet i 2024)			857.713
Puljevindue 5 CSP Klima/CCAM (2022-2025)	1.983.163	1.680.747	55.934.437
Puljevindue 6 CSP Naboskabsvindue (2023-2026)	52.404.874	52.654.874	28.410.571
Danish Emergency Relief Fund (DERF puljen) II	25.107.348	25.107.348	25.087.281
Oplysnings- og Engagementspuljen (OPEN)	25.000.157	25.000.157	25.063.049
Connect for Global Change*	5.316.665	-	414.373
OMSÆTNING I CISUS PULJEFORVALTNING I ALT	309.486.072	304.415.320	304.330.733

* Connect for Global Change er oprindeligt i EUR. DKK beløbet er beregnet med gennemsnitskursen. Denne puljes budget går fra april- marts og derfor ikke for et samlet 2025 budget.

