# **Adfærdskodeks for [organisationsnavn]**

# **Introduktion**

[Organisationsnavn] er forpligtet til at opretholde den højeste grad af etisk adfærd blandt sit personale, tilknyttet personale, underleverandører og frivillige i relation til værdier og visioner. For at styrke dette, uddybes forventningerne til [organisationsnavn] samt medarbejdere, underleverandører og frivillige i dette adfærdskodeks.  **Anvendelse og formål**

Adfærdskodekset gælder for alt personale såvel som underleverandører og frivillige, mens de er engageret i [organisationsnavn] og skal udleveres til alle. Adfærdskodekset gælder både i og uden for arbejdstid, og brud på adfærdskodekset kan medføre disciplinære sanktioner, herunder afskedigelse.

[Organisationsnavn] er en organisation, som er globalt engageret, og derfor er adfærdskodekset udviklet på baggrund af internationale love og FN-standarder. [Organisationsnavn], personale, underleverandører samt frivillige forventes at overholde lokal lovgivning i det land, hvor de opholder sig. I tilfælde hvor adfærdskodekset er mere omfangsrigt end den lokale lovgivning, er adfærdskodekset det gældende.

**Vision og værdier**

[Indsæt organisationens vision og værdier, som er vigtige i relation til adfærdskodekset]

**Standarder i adfærdskodekset**Som engageret i [organisationsnavn] støtter alle op om og lever op til følgende standarder i adfærdskodekset:

Anti-korruption[[1]](#footnote-2)

* Alle medarbejdere, tilknyttet personale og frivillige hverken tilbyder eller modtager nogle former for ydelser eller betaling, der kan anses som en ulovlig eller korrupt praksis.
* Enhver form for ulovlig eller korrupt praksis kan medføre disciplinære sanktioner.
* [Organisationsnavn] forpligter sig samtidig til inden for 14 dage at indberette sager eller mistanke om korruption til donorer, herunder det danske Udenrigsministerium.

Forebyggelse og beskyttelse mod seksuel chikane, udnyttelse og overgreb[[2]](#footnote-3)

* [Organisationsnavn] har nultolerance over for seksuel chikane, udnyttelse og overgreb, og derfor arbejder vi aktivt for at beskytte mennesker mod seksuel chikane, udnyttelse og overgreb forårsaget af medarbejdere, tilknyttet personale og frivillige.
* [Organisationsnavn] sikrer, at der er mulighed for at klage, hvis sager om seksuel chikane, udnyttelse og overgreb finder sted.
* [Organisationsnavn] sørger for, at klager bliver undersøgt og behandlet på en anonym, troværdig, sikker og transparent måde. Klageafgørelsen kan medføre disciplinære og/eller juridiske konsekvenser.

Anti-børnearbejde[[3]](#footnote-4)

* [Organisationsnavn] lever op til national såvel som international lovgivning, der beskytter børn, herunder FNs Børnekonvention og ILOs konventioner.
* Enhver form for overskridelse kan medføre kan medføre disciplinære og/eller juridiske konsekvenser.

Anti-terror[[4]](#footnote-5)

* [Organisationsnavn] samarbejder ikke med aktører eller organisationer, der står på FN’s og EU’s terrorlister. I forbindelse med implementering af projekter, screener [organisationsnavn] partnere og andre tilknyttede samarbejdspartnere på de to terrorlister.
* I tilfælde af situationer, hvor [organisationsnavn] har samarbejdet med organisationer og aktører på FN’s og EU's terrorlister, forpligter [organisationsnavn] sig til at rapportere dette til Det Danske Udenrigsministerium.
* Enhver form for overskridelse kan medføre kan medføre disciplinære og/eller juridiske konsekvenser.

Klageadgang

* [Organisationsnavn] sikrer mulighed for at kunne klage via mail og/eller telefon.
* [Organisationsnavn] sørger for, at klager bliver undersøgt og behandlet på en anonym, troværdig, sikker og transparent måde. Klageafgørelsen kan medføre disciplinære og/eller juridiske konsekvenser.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Underskrift Dato

[navn og titel]

Øverst på formularen

1. [Organisationsnavn] lever op til Udenrigsministeriets anti-korruptionsklausul i hht. [retningslinjerne](https://um.dk/-/media/websites/umdk/danish-site/danida/samarbejdspartnere/retningslinjer-for-forvaltning-af-tilskudsmidler-fra-udenrigsministeriet-til-puljeordninger-og-netvr.ashx). [↑](#footnote-ref-2)
2. [Organisationsnavn] lever op til Udenrigsministeriets PSHEA-klausul i hht. [retningslinjerne](https://um.dk/-/media/websites/umdk/danish-site/danida/samarbejdspartnere/retningslinjer-for-forvaltning-af-tilskudsmidler-fra-udenrigsministeriet-til-puljeordninger-og-netvr.ashx). [↑](#footnote-ref-3)
3. [Organisationsnavn] lever op til Udenrigsministeriets anti-børnearbejdeklausul i hht. [retningslinjerne](https://um.dk/-/media/websites/umdk/danish-site/danida/samarbejdspartnere/retningslinjer-for-forvaltning-af-tilskudsmidler-fra-udenrigsministeriet-til-puljeordninger-og-netvr.ashx). [↑](#footnote-ref-4)
4. [Organisationsnavn] lever op til Udenrigsministeriets anti-terror-klausul i hht. [retningslinjerne](https://um.dk/-/media/websites/umdk/danish-site/danida/samarbejdspartnere/retningslinjer-for-forvaltning-af-tilskudsmidler-fra-udenrigsministeriet-til-puljeordninger-og-netvr.ashx). [↑](#footnote-ref-5)