



Den kønstransformative/intersektionelle tilgang

Connect for Global Change

I retningslinjerne for Connect for Global Change indgår en række principper, som alle projekter skal følge. Et af principperne er **"Arbejd med det kønstransformative" (læs: intersektionelle)**

I retningslinjerne står der:

- **Arbejd med det kønstransformative**

Vi skal give os selv mulighed for aktivt at udfordre kønsnormer og tage fat på ulige magtforhold. Diskrimination og ulighed hænger ofte sammen med flere faktorer samtidig, såsom køn, seksuel orientering, social klasse osv. For at arbejde *kønstransformativt* skal man tage højde for disse sammenhænge. Ansøgeren har et ansvar for at fremme den sociale og politiske indflydelse for personer, der påvirkes af en eller flere former for diskrimination.

Det betyder i praksis, at ansøger skal beskrive i ansøgningen, hvordan projektet relaterer sig til en tværgående tilgang til køn og ligestilling i design, planlægning og/eller implementering (vurderingskriterium 4).

Hvordan skal man forholde sig til dette princip som ansøger?

Overordnet set kan man tænke på dagsordenen som "en forholde sig til ulige magtforhold" fremfor at se det som feminisme eller en dagsorden med et snævert kønsfokus.

Tilgangen ser ikke kun på magtforhold i forhold til køn, men tager også højde for andre grunde til ulighed, såsom klasse, etnicitet, køn, seksuel orientering, kønsidentitet, alder, funktionsnedsættelse osv.

Der lægges desuden vægt på, at ligestilling generelt ikke er et spørgsmål om "alt eller intet", men snarere en proces, der udvikler sig gradvist. Det betyder, at man skal handle på ulighedsfaktorer dér, hvor det er mest nødvendigt og/eller realistisk. Ligestilling ses som en rejse, hvor man hele tiden tager skridt fremad i stedet for at forsøge at løse alt på én gang.

Hvis vi vil vide mere om tilgangen, hvor kan vi så finde viden?

Det kan I i "Gender Toolkit", som I finder her: <https://cisu.dk/puljer/connect-for-global-change/>

Tool kitet er til for at hjælpe jer som ansøger af puljen med at integrere en intersektionel og/eller kønstransformativ tilgang i jeres projekt. Det giver værktøjer til både at designe, evaluere og

implementere projekter, der fremmer ligestilling, med særlig fokus på grupper, der oplever flere former for diskrimination.

Brug guiden som inspiration til at inkludere den intersektionelle tilgang i jeres projekt.

Hvornår lever vi op til princippet/kravet?

I Connect for Global Change betyder det, at I som ansøger lever op til princippet om det 'kønstransformative – eller intersektionelt transformative', når I i jeres ansøgning/projekt i en eller anden grad har forholdt sig meningsfuldt til ulige magtforhold i projektets design, planlægning og/eller implementering.

Hvad skal man gøre for at få en bedre vurdering og dermed scoring?

I skal overveje:

- De bedste projekter er dem, hvor I som ansøger starter "der, hvor I er". Det vil sige, at I kan begynde med små ændringer, som fx at sikre, at alle stemmer bliver hørt i møder, eller at der er lige repræsentation i en projektgruppe. Hvis I er et andet sted/længere i processen, bør I tænke større, fx ved at indføre politikker, der fremmer diversitet og inklusion på tværs af flere dimensioner af ulighed.
- Det 'transformative aspekt' er vigtigt. En ansøger gør det bedst, når projektet er 'transformativt', dvs. ændrer den måde, folk tænker og handler på i forhold til ulige magtforhold. Dette kan være rettet mod målgruppen i projektet, men også internt i organisationen eller partnerskabet.
- Det 'intersektionelle' i tilgangen indebærer at se på forskellige grunde til diskrimination. Et ideelt projekt forholder sig derfor til flere dimensioner af ulighed, fx køn, funktionsnedsættelse og etnicitet. Projekter, der kun forholder sig til én dimension, bliver ikke nødvendigvis afvist, men jo flere (relevante) dimensioner jo bedre. Et projekt, der kun adresserer én dimension, vil derfor få en dårligere vurdering end projekter, der forholder sig til flere relevante dimensioner.
- På samme måde er køn en dimension i forhold til ulige magtforhold, som I som ansøger kan forholde jer til, men det er ikke et krav. Dog er det svært at forestille sig et projekt, hvor køn ikke er en væsentlig dimension. Det vil derfor blive vurderet, om køn er relevant i det givne projekt. Hvis I som ansøger, ikke forholder jer til køn, men det bliver vurderet, at det burde I have gjort, vil det blive taget med i betragtningen (og potentielt påvirke vurderingen i negativ retning), men det er ikke i sig selv en afvisningsgrund.
- Hvis I som ansøger har den relevante kapacitet og stor erfaring i at arbejde med ulige magtforhold, og hvis det ellers er relevant i projektet, er den perfekte ansøgning den, hvor I som ansøger har planer om at arbejde med tilgangen igennem hele projektets livscyklus (dvs. i design, planlægning, implementering og evaluering).



**Funded by
the European Union**